



El Futuro YALLEGÓ

La automatización del trabajo provoca tanta fascinación como temor a las posibles pérdidas de empleos. Ante la nueva reconfiguración, la FAECYS capacita a los empleados de comercio.



08 MUTUALES

DIFERENTES ACTIVIDADES Y SERVICIOS QUE DESARROLLAN EN LA ZONA DE JURISDICCIÓN DE CADA UNO DE SUS GREMIOS.

16 UNI GLOBAL AMÉRICAS COMERCIO

CONGRESO DESARROLLADO EN ASUNCIÓN DEL PARAGUAY.

04 NOTA DE TAPA

LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL PROVOCA TEMOR ANTE LAS POSIBLES PÉRDIDAS DE EMPLEOS.

13 FAECYS

ENTREVISTA AL SUBSECRETARIO GENERAL DE LA FAECYS, JOSÉ GONZÁLEZ.

20 UNI#18

5º CONGRESO DE UNI GLOBAL EN LIVERPOOL.

36 FAECYS

ENTREVISTA AL SECRETARIO GENERAL DEL CEC DE QUILMES, ROBERTO "MATA" RODRÍGUEZ.

INFOBLOQUE

NOTICIAS DEL BLOQUE OBRAS Y NOVEDADES DE LAS FILIALES QUE LO INTEGRAN



28 RÍO GALLEGOS



44 ALEJANDRO ROCA



50 CÓRDOBA

- 30. Presidencia Roque Sáenz Peña + Punta Alta
- 31. Puerto Tirol
- 32. Chascomús
- 34. La Plata 35. Pergamino
- 39. Viedma
- 40. Jesús María
- 41. Juan Bautista Alberdi
- 42. General José de San Martín + Arrecifes
- 44. Concepción de Tucumán + Alejandro Roca
- 45. Eldorado
- 46. Oncativo + Capitán Sarmiento
- 48. Villa del Rosario + Federal
- 49. Resistencia
- 52. Federación + Villa Ángela
- 54. Bahía Blanca 56. Libertador General San Martín
- 57. Quitilipi + San Antonio Oeste
- 58. Zona Oeste

EL TIEMPO por venir

En este segundo número de 2018 de la **Revista Bloque Mercantil del Interior**, recorriendo sus 60 páginas, comprobamos notablemente cómo los distintos gremios de base que integran nuestro espacio apoyan, sostienen y amplían los servicios que la obra social **OSECAC** brinda en sus respectivas jurisdicciones. Cada uno en la medida de sus posibilidades económicas y edilicias, apuesta a cuidar la salud de los afiliados mercantiles argentinos. Y también el bolsillo familiar. En algunas ocasiones ampliando descuentos y coberturas, en otras abriendo consultorios médicos propios o incorporando nuevos profesionales cuyas especialidades escasean en ciertas regiones de la Argentina. La creatividad, la capacidad de generar convenios con otras instituciones locales y la administración virtuosa de los aportes de terceros generan verdadera admiración en nosotros como pares y una sana envidia en las comunidades donde actúan.

Esta tendencia también es palpable en uno de los informes de esta presente edición de la publicación del **BMI**, referido a las asociaciones mutuales impulsadas por un puñado de sindicatos mercantiles, buscando ampliar la red de beneficios para sus asociados pero también compartiéndolos con la población en general. Estas apuestas a veces resultan verdaderamente osadas y permiten concretar proyectos que de otra manera pueden resultar inalcanzables. La construcción integral de varios barrios mercantiles en San Juan, por ejemplo,

lograron paliar una problemática muy dolorosa como la necesidad de una vivienda propia.

La capacidad de diálogo y de generar consenso para analizar los tiempos políticos y económicos que corren, son logros de la actual conducción de la **Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS)**. Sin dudas, como trabajadores nos gustaría vivir una etapa de avances y logros de nuevos derechos pero las dificultades sociales, políticas y económicas constituyen un desafío diario para sostener las conquistas laborales obtenidas a lo largo de muchos años de lucha sindical.

Por último, la nota de tapa explora un fenómeno imparable como la robotización del mercado de trabajo y el salto tecnológico que marcará la vida de millones de seres humanos. Aunque en la Argentina resulte incipiente, ya está sucediendo. Enfrentar estos desafíos exige no solo una capacitación constante sino también repensar muchos oficios y tareas de nuestra actividad, a la vez que una inteligencia sindical se encuentre a la altura del tiempo por venir. Estamos convencidos que mujeres y hombres no nos faltaran ante este reto mayúsculo, trabajando en unidad y en el marco de acuerdos regionales y mundiales.

Ricardo Raimondo // **Secretario General**
BLOQUE MERCANTIL DEL INTERIOR





EL EMPLEADO DEL MES



La Cuarta Revolución Industrial provoca tanta fascinación como temor por las posibles pérdidas de empleos. Comandada por grandes empresas transnacionales como Google, Facebook, Amazon y Walmart, está reconfigurando el mercado laboral.



En enero de 2018 comenzó a operar **Amazon Go**, el primer supermercado “inteligente” del mundo, fundado por la multinacional del comercio electrónico de origen norteamericano. El local de 167 m², ubicado en la ciudad de Seattle, no cuenta con cajas de pago ni empleados dentro de la tienda, sólo utiliza tecnología *machine learning*, cámaras y sensores. El programa denominado **Just Walk Out** tiene la capacidad de detectar automáticamente cuando un producto es retirado o devuelto a su estante, y de realizar un seguimiento del mismo a través de un carro de compra virtual. El desarrollo resulta similar al aplicado en aquellos vehículos de conducción autónoma. A la vez, reconoce al consumidor en su base de datos.

Para poder acceder a este “nuevo mundo” solo son necesarios dos requerimientos: contar con una cuenta de **Amazon** y la aplicación móvil (app) **Amazon Go**. Con ambas herramientas listas, el usuario escanea su teléfono al ingresar al local para quedar representado como un objeto 3D en el sistema, atravesando unos accesos similares a los que se encuentran en algunas líneas de subterráneos. Al finalizar la compra, se le envía una factura electrónica y se cargan los gastos a la tarjeta de crédito asociada.

Una de las grandes ventajas promocionadas por la empresa es la eliminación de las largas y tediosas filas para pagar, gracias a contar con la tecnología de compra más avanzada del mundo y los sistemas más sofisticados de aprendizaje automático, visión computacional e inteligencia artificial.

Amazon Go no es la primera incursión en el comercio minorista de la compañía que se inició vendiendo libros por internet. En 2015, Amazon abrió su primera librería física -también en Seattle, donde tiene su base-. Hoy cuenta con 13 tiendas en Estados Unidos, además de docenas de pop-ups (temporales) en las que vende también aparatos electrónicos y pequeños objetos para regalar. El año pasado adquirió la cadena de supermercados especializada en alimentos orgánicos **Whole Foods**, por cerca de 14.000 millones de dólares. Algunos especialistas sospechan que allí introducirá su nueva tecnología.

BLACK MIRROR Aunque puede sonar como un capítulo de la famosa serie británica, que explora el lado oscuro de la tecnología, no lo es. Aún solo en estado potencial, en junio trascendió una noticia desde la mundialmente famosa ciudad de los casinos, Las Vegas. Unos 50 mil trabajadores del sector hotelero analizaban ir a la huelga en protesta a la amenaza creciente que representan los robots para la estabilidad de sus puestos laborales. Los recepcionistas, camareros, cocineros y otros empleos de hoteles y casinos son los que, a través de los dos sindicatos más importantes, iniciaron un movimiento de concientización contra la robotización del mercado que solo el paso del tiempo podrá determinar cómo evoluciona y los afecta.

Un buen ejemplo de aquello que los alarma y preocupa es **Tipsy Robot**, un bar de la ciudad en el que los clientes escogen sus combinaciones alcohólicas para crear cócteles personalizados en una tableta. Los pedidos son preparados y entregados por un brazo robótico, cuyos costos para el empresariado resultan inferiores a la mano de obra tradicional, además de no tener que lidiar con ningún representante sindical. Según los gremios afectados, 6 de cada 10 trabajadores de Las Vegas podrían ser reemplazados por robots en los próximos veinte años. La última huelga hotelera se remonta a 1984 y duró 67 días.

“Bill Gates ha dicho que a los robots hay que cobrarles impuestos, porque van a reemplazar a seres humanos que sí lo hacen. En caso contrario, los Estados perderían ingresos importantes. Una propuesta es que se destine a ayudar aquellos excluidos del mercado laboral. Este es uno de los grandes debates actuales para consensuar con empresarios y gobiernos”
ORLANDO MACHADO (SECLA)

NUEVOS DESAFIOS

Por Ricardo Raimondo*

La robotización de fábricas e industrias, las nuevas tecnologías y aplicaciones utilizadas en el mundo laboral son tendencias fuertes y en crecimiento en los países desarrollados, con las cuales tenuemente comenzamos a convivir en nuestras latitudes. Y resultan imparables, propias de los tiempos que corren.

En lo que respecta a Comercio, en muchas de nuestras filiales de todo el país disponemos de Centros de Formación Profesional en donde se brindan cursos y talleres de capacitación a trabajadoras y trabajadores mercantiles que residen a lo largo y ancho de la Argentina, formándolos para nuevos puestos laborales y funciones, buscando que la transición resulte lo menos traumática posible para el sector. Debemos ser creativos ante los procesos productivos automatizados, aún en germen en las naciones en vía de desarrollo, y pensar el rol de los sindicatos ante esta realidad desafiante.

No podemos desconocer que las nuevas tecnologías imponen otras modalidades de trabajo, exigen diferentes perfiles de empleados. Nuestro gremio sigue siendo un referente nacional en capacitación por lo que continuaremos a la vanguardia adaptándonos a los nuevos ciclos tecnológicos, aprovechando los espacios formativos existentes en nuestras filiales como en los casos de **Río Gallegos, Avellaneda, Quilmes, La Plata, Morón, San Juan**, entre muchos otros. En ellos se brindan diversos conocimientos y talleres de pronta salida laboral, como así también una multiplicidad de oficios con títulos oficiales.

Del mismo modo, quiero destacar también el doble esfuerzo realizado por algunos de nuestros sindicatos de base comprometidos fuertemente con la educación de los hijos de sus afiliados disponiendo de institutos educativos propios, en todos sus niveles, como son ejemplo el **SEOC de San Miguel de Tucumán**, el **SEOCA Zona Oeste** y la **AEC de Bahía Blanca**. En algunos de dichos espacios también se brinda la posibilidad de cursar una carrera terciaria, obteniendo así una tecnicatura.

A manera de conclusión, podemos sostener que lejos de desdeñar los cambios con los que ya convivimos debemos estar preparados para los desafíos del mercado laboral actual y por venir. Por eso es imprescindible capacitarnos para lograr formar parte del futuro laboral. El futuro es hoy.

***Secretario de Finanzas FAECYS y Secretario General del CEC Zona Norte**



¿EL FIN DEL TRABAJO? Estos dos hechos aislados, entre muchos otros producidos en los últimos meses, parecen revalidar aquella famosa tesis de 1995 del economista norteamericano **Jeremy Rifkin**, en la cual anunciaba el declive de la fuerza del trabajo global y el nacimiento de la era posmercado. El libro, hoy todo un clásico de la sociología y de lectura obligatoria en casi todas las universidades, planteaba la inevitable reducción de la jornada laboral -como mecanismo para el reparto del trabajo- ante el constante aumento de la productividad en las sociedades modernas desarrolladas. La aplicación de nuevos procesos productivos traería, en todo el planeta, un desempleo estructural irresoluble aplicando los remedios tradicionales.

José Luis Oberto, titular de la **AGEC de Río Cuarto** y estudioso del tema, no se embarca ni entre los “apocalípticos ni los integrados”, parafrasear la disyuntiva del pensador italiano **Umberto Eco**. “*Estamos atravesando la Cuarta Revolución Industrial. Para entender lo que está sucediendo en el mundo laboral se debe prestar atención a los grandes jugadores del planeta como Walmart, Amazon, Google y Facebook. Son cuatro grandes sistemas de venta, cuyo eje central son las bases de datos de clientes propios y potenciales*”, analiza el dirigente cordobés. “*A nuestros afiliados debemos prepararlos para estos nuevos paradigmas, como ya se viene haciendo desde la FAECYS. Uno de los procesos que venimos detectando a nivel global es que el empleo no se resiente tanto para aquellos con mucha o poca calificación. Obviamente, en el primer caso son puestos bien remunerados mientras que resultan mal pagos en el otro. El gran problema, la gran destrucción de puestos, se da en la mitad de la pirámide*”.

“*Hay economistas que hablan que quedaría un 30 por ciento de puestos de trabajo en el mundo por el comercio electrónico y las nuevas tecnologías. Estamos los que pensamos diferente. Este es el cuarto cambio*

a nivel planetario en las relaciones laborales, tal vez sea el más rápido. Así como van a caer velozmente puestos de trabajo se van a crear otros, porque detrás de la robótica y la digitalización hay personas. Cuando aparecieron las computadoras muchos creyeron que las secretarías no tenían más sentido. Y no fue así. Lo mismo se pensó en algunos municipios y, por el contrario, se encontraron que la computadora les permitió saber quién debía y cuánto. Con eso proyectaron obras, un verdadero esquema de ingreso y egresos. Por eso no soy pesimista”, reflexiona Oberto, primer presidente de la **Confederación de Sindicatos de Comercio del MERCOSUR (UNICOM)**, nacida en septiembre de 2017.

Carlos Restivo, titular del SEC La Plata y director de la obra social OSECAC, comparte una visión similar. “Comercio es un gremio con afiliados capacitados, inteligentes, jóvenes, que no se asustan tan fácil ante las novedades y cambios. Siempre se va a necesitar alguien que atienda el teléfono, gestione una venta, despache un producto, no todo puede ser reemplazado por una máquina. Seguramente algún empleo se perderá pero se generaran otros que hoy, quizás, nos resultan impensados”.

Miguel Aolita, titular de la AEC de Bahía Blanca, por su parte hace hincapié en la interacción humana, en el diferencial que resulta un vendedor formado y preparado para tal fin. “Junto con la Corporación de Comercio, que nuclea a todos los empresarios de la jurisdicción, y la Universidad Tecnológica local conformamos unos cursos llamados **Diplomatura en Ventas**. El 50 por ciento del costo de la carrera lo asume la **Asociación de Empleados de Comercio**, mientras que el 50 restante el sector patronal. No es una obligación de su parte, aunque la mayoría lo hace. Pudimos comprobar, como resultado, muchas más ventas por tener un trabajador calificado en el sector. En esos aspectos una computadora no puede competir, aunque uno no desconoce las ventajas que implica la tecnología”.

El trato personalizado es una costumbre muy difícil de cambiar en San Juan, según **Mirna Moral**, secretaria general del **Sindicato de Empleados de Comercio local**. “A los sanjuaninos nos gusta interactuar con las personas, incluso cuando hablamos por teléfono para hacer un reclamo o gestionar un trámite. Igualmente, en la provincia ya se encuentran cajas de autoservicio en algunas cadenas como Disco, Vea y Jumbo. Aunque luego de pasar hasta 15 productos en forma manual, te termina cobrando una cajera o cajero”. Sin embargo, Moral no subestima los cambios fuertes que se viven en el mercado laboral de los países desarrollados y que, más temprano que tarde, se replicarán con inten-



Aunque pareciera que **Amazon Go** elimina por completo la interacción humana, sí hay personal en el local que se encarga de la reposición de productos, revisar identificaciones en la sección de bebidas alcohólicas y preparar las comidas. Paralelamente, redujo los costos laborales al mínimo quitando vendedores y cajeros.

sidad en nuestra región. “Hay que estar atento a las nuevas posibilidades que se abran para los empleados de comercio. Pero para ello debemos estar preparados para evitar ser excluidos, aquellos que pierdan su lugar puedan contar con herramientas para reinsertarse. La capacitación, en ese sentido, será clave. En nuestro caso venimos fortaleciendo nuestro centro de formación, el cual cuenta con el respaldo de la **Secretaría de Cultura de la FAECYS**”.

UN COMPLEMENTO NECESARIO

PENSADAS COMO UN REFUERZO AL ROL DE LOS GREMIOS Y LA OBRA SOCIAL, LAS MUTUALES SON EL ESPACIO IDEAL PARA POTENCIAR LOS BENEFICIOS DE LOS QUE GOZAN LOS AFILIADOS. REPASAMOS LAS ACTIVIDADES Y SERVICIOS QUE DESARROLLAN LAS CINCO QUE FUNCIONAN DENTRO DEL BLOQUE MERCANTIL DEL INTERIOR.

La mutual **AMECYS**, del **SEOCA Zona Oeste**, sobresale en el plano turístico al administrar dos hoteles propios: **El Reloj**, en Santa Teresita, y **Hotel Villa Rumipal**, en la localidad homónima de Córdoba, muy demandados en verano.

El costo de un medicamento puede reducirse al 10 por ciento de su precio original e inclusive hasta el 100%.

Un instituto educativo brinda la posibilidad de capacitarse en una carrera no habitual sin que el interesado se vea en la obligación de recorrer distancias excesivas, ni recurrir a horarios inaccesibles. O esas merecidas vacaciones, tras un arduo año de trabajo, estar a disposición del afiliado gracias a una promoción por demás amigable, gracias a los convenios firmados por la entidad.

Todas estas situaciones específicas, apenas tres de un amplio, numeroso y federal abanico de ejemplos a mano, provocan diariamente una gran diferencia en la calidad de vida de miles de empleados de comercio distribuidos a lo largo y ancho de la Argentina. Si bien todos los sindicatos que integran el **Bloque Mercantil del Interior** ofrecen numerosas ventajas de afiliación, algunos de ellos abren el juego e intensifican sus alcances. Así entran en acción las **MUTUALES**, instituciones promovidas desde la gestión gremial que ofrecen ayudas y

programas extras para los trabajadores mercantiles y sus familias.

En la actualidad, existen cinco sindicatos de base dentro del **BMI** que gestionan asociaciones mutuales -sin contar al **SEOC de San Miguel de Tucumán**, en plena conformación de una propia-. Una de ellas es la llamada **Asociación Mutual Participación y Servicios de Chajarí**, creada a fines de la década de los noventa por el **Centro de Empleados de Comercio** de la ciudad entrerriana.

Una de las principales banderas de dicha entidad está vinculada a los servicios de salud, plano en el que firmó un importante convenio, que involucra a **OSECAC**, referido a la atención de enfermería en las internaciones domiciliarias. Con similar espíritu solidario, reforzando una política de prevención, la mutual de Chajarí aporta un descuento del 10 por ciento en medicamentos, porcentaje que se debe sumar al 40 perteneciente a **OSECAC** y al 25 del **CEC**. Así, se alcanza la nada despreciable cifra de un **85 por ciento** en total, en

un momento económico de pérdida de poder adquisitivo. Además, el **CEC** tiene en su jurisdicción policonsultorios con servicio de odontología, enfermería, kinesiología y podología. En materia educativa, colabora con clases de apoyo para estudiantes primarios y secundarios, las cuales se desarrollan en la subsección del sindicato.

En el caso de la **Asociación Mutual Participación y Servicios de Chajarí**, los afiliados del gremio entrerriano se incorporan automáticamente a su órbita sin aportes adicionales. En cambio, los particulares, incluidos también aquellos que residen en la jurisdicción que abarca **San Jaime de la Frontera, Conquistadores, Santa Ana y Villa del Rosario**, pueden acceder a su cobertura a través de una cuota muy accesible y un coseguro en cada atención. Entre mercantiles y adherentes particulares, hoy son más de 500 los socios activos. *"La mutual está pensada como un complemento, un servicio más para los trabajadores mercantiles de la región pero también nos permite colaborar con la comunidad en*



SEC San Juan

general. Nuestra experiencia ha sido positiva en la materia", reflexiona Daniel Ojeda, secretario general del CEC local.

En la misma provincia de Entre Ríos se encuentra **La Concordiense, Asociación Mutual de los Empleados de Comercio**, perteneciente al **Centro de Empleados de Comercio de Concordia**. Esta situada en Mitre 178 de dicha localidad, a pasos de la sede central del gremio. Mediante una cuota accesible, los socios pueden acceder a una gama de beneficios tan amplia como transversal a diversos campos.

En materia de salud cuenta con atención en consultorios de casi 20 especialidades. Entre ellas, sobresalen cardio-

logía, clínica médica, dermatología, fonoaudiología, kinesiología, neurología, obstetricia, oftalmología, gastroenterología, nutrición, traumatología, podología, psicopedagogía, psicología, pediatría, otorrinolaringología, oftalmología, enfermería y atención de emergencias. En lo referido a odontología, se realizan consultas, rayos X y tratamientos especiales. Además, ofrece estudios de diagnósticos por ecografía.

Los servicios sociales abarcan asesoría legal y contable, una proveeduría muy bien surtida, adquisición de electrodomésticos, artículos y muebles para el hogar, hasta préstamos personales en 24 cuotas a tasas mucho más convenientes que las ofrecidas por entidades



MUTUALES

AMECOM SEC SAN JUAN

Gral. Mariano Acha Sur 65
Tel: 0264 420.0933

LA CONCORDIENSE CEC CONCORDIA Asoc. Mut. de los Empleados de Comercio

Mitre 178
Tel: 421.2179

Asociación Mutual Participación y Servicios de CHAJARÍ

Mitre 1021
Tel: 03456 426.088/426.089

AMECYS SEOCA

García Silva 533, Morón
Tel: 4629.0805/1174

Centro Mutual Mercantil de PATAGONES

España 182
Tel: (02920) 46.5371

Mutual SEOC de SAN MIGUEL DE TUCUMÁN (PRÓXIMAMENTE)

Congreso de Tucumán 247, San Miguel de Tucumán
Tel: (0381) 430.8620

financieras -hasta 20 mil pesos-. Mientras que para las familias mercantiles hay ofertas en turismo que incluyen paquetes de verano, colonia de vacaciones, subsidios por nacimiento y adopción. Los sepelios también están cubiertos. Por el lado de los descuentos, aplica importantes rebajas en farmacia (desde 20 por ciento), óptica (25 en cristales) y reintegros (del 20 en odontología).

Por otra parte, mantiene convenios con decenas de empresas que emplean a trabajadores de comercio, para poder aplicar los descuentos de las compras en la liquidación de sueldos. *“Cuando nosotros asumimos, la mutual ya existía pero en la práctica no funcionaba. En 2004 terminamos de acomodar los papeles administrativos y su reglamento. De a poco la fuimos haciendo crecer, ampliando sus servicios. La idea siempre fue sumar afiliados, empleados de comercio y monotributistas e independientes”,* explica **Juan José Simontti**, secretario general del CEC de Condordia.

En San Juan, y con 33 años de exitoso funcionamiento, se halla **AMECOM**, la **Asociación Mutual Empleados Comercio** del sindicato que durante años gestionó y posicionó **Raúl Ávila**, su primer presidente. Con el aporte del 1 por ciento del sueldo, los socios se garantizan servicios diversos. En la farmacia sindical, administrada por la mutual, hay descuentos que alcanzan el 100 por ciento del valor del medicamento, sumando el aporte propio de la **obra social OSECAC** y del **Sindicato de Empleados de Comercio**, exclusivamente para jubilados y niños hasta 12 años.

Otras utilidades son: subsidios por nacimiento, casamiento o fallecimiento, ofertas turísticas a diversos puntos de la Argentina y préstamos de artículos básicos de ortopedia. Además, **AMECOM** entrega órdenes de compras en comercios adheridos de la ciudad y sus alrededores, pertenecientes a múltiples rubros que van desde indumentaria, ferretería, juguetería y muebles para el hogar

La Concordiense, Asociación Mutual de los Empleados de Comercio, además de contar con una amplia y nutrida proveeduría de artículos para el hogar ofrece créditos personales a tasas mucho menores a las que aplican las entidades financieras.

hasta óptica, gastronomía y librerías.

A pesar de la amplia gama de coberturas y servicios consolidados, la mutual sanjuanina fue acumulando prestigio a lo largo de los años y logrando un amplio reconocimiento por la construcción íntegra, en conjunto con el **Instituto Provincial de la Vivienda (IPV)**, de los barrios mercantiles **AMECOM II y III**, cuyas

unidades fueron pensadas y entregadas a los afiliados de la jurisdicción. Hoy cientos de familias disfrutan el sueño de ser propietarios del lugar donde habitan, viviendas a las que accedieron gracias a planes de pagos accesibles, extendidos en el tiempo. Tan feliz y alentadores resultaron los desafíos y proyectos de vivienda que ya se encuentra encaminado el **AMECOM IV**, ya bajo la actual gestión de **Mirna Moral**, una de las 5 secretarías generales mujeres del **BMI**. Sumado al **AMECOM I**, construido de forma privada, el total proyectado de viviendas entre los conglomerados asciende a 500. *“La mutual está para cumplir fines sociales y brindar más posibilidades a los empleados de comercio de nuestra zona de actuación”,* afirma la titular del SEC.

HOTELES PROPIOS

Otra de las mutuales que nacieron en la década del noventa, más precisamente el 4 de mayo de 1994, es el **Centro Mutual Mercantil (CMM)**, en Carmen de Patagones, la localidad más austral de

Barrio Mercantil construido por AMECOM



“La Mutual va a trabajar sobre los principios de la solidaridad, brindando atención y servicios basados en la confianza y la reciprocidad. Pensamos, principalmente, en todos aquellos socios que más apoyo necesitan” **ROQUE BRITO**, **SEOC San Miguel de Tucumán**.

la provincia de Buenos Aires. Actualmente la asociación está radicada sobre la calle España 182, a pocas cuadras del **Centro de Empleados de Comercio** que conduce desde hace más de una década **Ricardo Marino**, también concejal local. Por ahora se alquila sus instalaciones, pero se proyecta una pronta mudanza, ya que enfrente de la sede sindical se está construyendo un edificio en el que también habrá nuevos consultorios médicos. La obra comenzó a principios de junio y la intención es que la primera etapa esté terminada para el 19 de diciembre, día en que el **CEC de Carmen de Patagones** celebrará los 80 años de su fundación.

Los beneficiarios de **OSECAC** ya no son socios automáticos de la mutual, por lo que si se quieren afiliar deben contribuir con un bono adherente, el cual los habilita a mayores beneficios. Por ejemplo, en las farmacias pueden llegar a registrar casi un 70 por ciento de descuento en medicamentos, sumando los tres porcentajes: CEC (10 por ciento), CMM (20) y OSECAC (40).

Al igual que sucedió con el gremio hermano de San Juan, muchos afiliados patagónicos lograron acceder a la vivienda propia con la construcción del barrio mercantil, proyecto bajo la gestión de Marino. En total fueron 100 casas de dos ambientes, con baño

y comedor, de las cuales un 20 por ciento fueron adquiridas por socios de la mutual. Una de las unidades no se entregó para quedar a disposición de los afiliados que no viven en Carmen de Patagones y deben trasladarse a la ciudad desde las localidades vecinas de Villalonga, Stroeder y Pradares -donde también tiene jurisdicción el sindicato-, por razones de salud o de índole personal.

Actualmente presidido por **Carlos Gorosito**, el Centro Mutual Mercantil además de descuentos en atención médica brinda a sus asociados la posibilidad de acceder a promociones en los hoteles de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS), como son los casos del Hotel Uspallata (Mendoza), Hotel Riviera (Mar del Plata), Grand Hotel y Hotel de las Provincias (Buenos Aires). En el mismo terreno, mantiene vigente los convenios con delegaciones hermanas que poseen establecimientos turísticos en lugares reconocidos y prestigiosos como El Calafate (SEC Río Gallegos), Cosquín (SEC de La Plata) y Bariloche (CEC de San Martín). Además, ofrece descuentos importantes en pasajes a diferentes puntos del país.

En la Zona Oeste del Gran Buenos Aires se encuentra la **Asociación Mutual de Empleados de Comercio y Servicios (AMECYS)**. La entidad, con **Julio Rubén Ledesma**



MUTUAL SEOC En el edificio anexo a la delegación central del SEOC de San Miguel de Tucumán, donde antes funcionaba un centro de estudios médicos y consultorios, finalizan las obras de lo que será la futura sede de la mutual mercantil. Sus responsables estiman que comenzará a actuar en las próximas semanas. *"Estamos orgullosos de poder inaugurar en poco tiempo la **Mutual SEOC**, la cual pensamos para todos los tucumanos, ya que ofrecerá servicios y beneficios para toda la comunidad",* señala **Roque Brito**, titular del gremio local. *"Nos decidimos a armarla porque contamos con una infraestructura importante y estamos dispuestos a ponerla a disposición de los nuevos socios. La experiencia de los años, de administrar exitosamente un sindicato, nos da el respaldo necesario para encarar este nuevo desafío, una gran oportunidad. Abarcaremos salud, educación, turismo y recreación, entre otros aspectos".*





AMECYS SEOCA

La mutual sanjuanina AMECOM fue acumulando prestigio a lo largo de los años y logrando un amplio reconocimiento por la construcción íntegra, en conjunto con el Instituto Provincial de la Vivienda (IPV), de barrios mercantiles, cuyas unidades fueron pensadas y entregadas a los afiliados de la jurisdicción.

como presidente -también secretario general del **SEOCA**-, tiene su sede principal y proveeduría en la localidad de Morón, aunque cuenta con presencia en todas las delegaciones del sindicato dentro de su ámbito de actuación. Además de funcionar la administración, en García Silva 533 los afiliados pueden tramitar diversos beneficios con importantes bonificaciones. En la planta baja se ubica una peluquería, un pequeño local de ropa y la atención al socio, mientras que en el primer piso se extiende la proveeduría, donde se exhibe una variedad de productos gracias a los convenios vigentes con casi 120 empresas. Allí se pueden adquirir electrodomésticos, elementos para jardinería, muebles, materiales para la construcción, bicicletas

e implementos para pesca, entre otros artículos. Lo que se adquiere allí luego se descuenta directamente en la liquidación del sueldo.

En uno de los planos que se destaca con notoriedad AMECYS es en turismo, ya que administra dos hoteles propios: **El Reloj**, en Santa Teresita, y **Hotel Villa Rumipal**, en la localidad homónima de Córdoba, muy solicitados en los meses de verano. Paralelamente, a lo largo del año organiza salidas y viajes grupales. La fiesta de la cerveza -Oktoberfest- en Villa General Belgrano, a solo 28 kilómetros de Villa Rumipal, ya es un clásico para los afiliados de la zona oeste. En cuanto a salud, AMECYS complementa los servicios de OSECAC con importantes descuentos en farmacias.

También el deporte forma parte de las actividades que ofrece AMECYS. En el Campo Deportivo y Recreativo Juan Domingo Perón de González Catán se organizan torneos relámpagos de fútbol y otros que tienen mayor duración. Sin embargo, el evento más trascendente es el partido anual que los afiliados juegan ante leyendas y veteranos de Boca Juniors. Algunos jugadores invitados fueron: *Quique Hrabina*, *Claudio Benetti*, *Lalo Maradona* y *Adrián Guillermo*, entre otros.

Por último, la mutual organiza a través de las redes sociales sorteos para el Día del Padre, el Día de la Madre y el Día del Niño. Durante el Mundial de Fútbol Rusia 2018 se colocaron pantallas gigantes en la sede para ver los partidos de la selección Argentina.

¿QUÉ SON LAS MUTUALES?

La Ley Orgánica para las Asociaciones Mutuales define a este tipo de entidades como organizaciones constituidas libremente sin fines de lucro por personas inspiradas en la solidaridad, con el objeto de brindarse ayuda recíproca frente a riesgos eventuales o de concurrir a su bienestar material y espiritual mediante una contribución periódica. Según la legislación, entre las prestaciones que puede entregar una mutual figuran brindar asistencia médica o farmacéutica, entregar subsidios, préstamos o seguros, construir, vender o comprar viviendas, realizar acciones de promoción cultural, educativa, deportiva y turística y prestar servicios fúnebres.

El órgano estatal que regula y controla a las mutuales es el **Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social (INAES)**, dependiente del **Ministerio de Desarrollo Social de la Nación**. Para poder funcionar, dichas las entidades deben figurar en el Registro Nacional de Mutualidades.

Entre la Patagonia y Buenos Aires

JOSÉ GONZÁLEZ ES DESDE HACE AÑOS EL SUBSECRETARIO ADJUNTO DE LA FEDERACIÓN. EN SU OFICINA PORTEÑA, REPASÓ LA ACTUALIDAD DE LA ENTIDAD Y DE LA OBRA SOCIAL OSECAC, LOS DESAFÍOS QUE ENFRENTAN Y LOS PROYECTOS EN MARCHA. TAMBIÉN EXPLICÓ COMO HACE PARA GESTIONAR EL CEC DE COMODORO RIVADAVIA, CON UNA JURISDICCION MUY EXTENSA Y MÁS DE 12 MIL AFILIADOS.

José González reparte su tiempo entre las ciudades de Comodoro Rivadavia y Buenos Aires, cumpliendo con sus responsabilidades como secretario general del CEC patagónico, sindicato que conduce desde hace casi dos décadas, y en la FAECYS. Desde mediados de los 90 ocupa la Secretaría Adjunta de la Federación, rol que lo obliga a recorrer activamente toda la Argentina. De extensa trayectoria gremial, el dirigente recibió en su oficina porteña a **Revista Bloque Mercantil del Interior**

para hablar sobre la situación económica de su región, la actualidad de la Federación y la obra social OSECAC, entre otras cuestiones.

¿CÓMO LLEGÓ A LA TITULARIDAD DEL SINDICATO MERCANTIL DE COMODORO RIVADAVIA?

Empecé acompañando a **Domingo Ramón Miranda**, una excelente persona. Fui subsecretario general desde el año 70 y, cuando Miranda falleció, asumí la

conducción. Cuando empecé encontré un gremio sin movimiento y que necesitaba muchas obras para poder seguir creciendo. Todo eso lo logramos trabajando, charlando mucho con el afiliado y el empresario. No confrontamos innecesariamente, sólo hacemos huelgas cuando realmente se justifica. Afortunadamente, comprendieron nuestros reclamos.

¿SE ACOSTUMBRÓ A UNA RUTINA ENTRE BUENOS AIRES Y SU CIUDAD?

Se hace muy difícil. Es un poco sacrificado recorrer la zona de Comodoro Rivadavia porque tenemos una jurisdicción muy grande, que incluye el norte de Santa Cruz. Son muchos kilómetros pero lo hago con gusto. A nivel nacional se abren otro tipo de perspectivas porque me relaciono con dirigentes de distintas provincias, conozco la problemática de cada región; esto me permite buscar la manera de conformar a todo el país. Contamos con una muy buena calidad de dirigentes, compañeros solidarios, que trabajan con mucha fe y conocimiento. Cuando nos sentamos a charlar con cualquier sector empresario o con el gobierno, podemos mostrar orgullosos la calidad de dirigentes que tenemos en el interior del país, en donde cada uno de ellos está inserto en los quehaceres de sus municipios o localidades.

Somos de distintos lugares de la Argentina pero entendimos que la unidad es lo mejor que nos puede pasar.

¿CÓMO ES LA ACTUALIDAD DEL CEC DE COMODORO RIVADAVIA?

Contamos con más de 12.000 afiliados, es mucha gente para atender. Estoy allá los lunes, el martes vengo a la FAECYS y vuelvo el viernes. Llego al gremio a las 8 de la mañana y me voy a las 9 de la noche. Vienen compañeros a saludar o a plantear sus problemas laborales, buscando una solución. Por eso es importante armar un equipo de trabajo.

EL SINDICATO TIENE VARIAS SUBDELEGACIONES

Son cinco en total. En **Caleta Olivia, Sarmiento, Pico Truncado, Perito Moreno y Las Heras**. En cada una de ellas hay un representante del gremio e integrante de la Comisión Directiva que vive y proviene de un comercio de ese lugar. Eso permite tener un mayor trato y un verdadero conocimiento de los problemas que surgen. En todas estamos haciendo obras y ofrecemos los mismos beneficios que en Comodoro Rivadavia. Entregamos útiles escolares desde los más chicos hasta los universitarios, hacemos los actos del Día del Niño en cada una de las localidades, y festejamos el Día del Empleado de Comercio.

¿CÓMO SE ENCUENTRA OSECAC?

Tenemos la suerte de contar con la prestación que se da en todo el país. El inconveniente más común

“Luchamos contra el deterioro del salario diferido. Estamos dolarizados para pagar, pesificados para cobrar. Es una gran tranquilidad poseer un camping, hoteles, poder organizar eventos y brindar servicios”

es la falta de determinados profesionales en los lugares más alejados. Son menos los médicos, menos las posibilidades. Por ahora en las subdelegaciones tenemos contratados los servicios pero estamos construyendo nuevos edificios para destinar a consultorios, para tener una atención médica básica. En Comodoro Rivadavia funciona un centro con 25 consultorios, a 3 cuadras del gremio.

¿ES COMPLEJA LA SITUACIÓN ECONÓMICA QUE SE VIVE HOY EN EL SUR DE LA ARGENTINA?

Está difícil porque hubo muchos despidos en el sector petrolero, que por salario y cantidad de trabajadores mantenían el ritmo económico de la ciudad. Para los que no son de dicha actividad todo resulta más caro, ya que la economía se rige por los salarios petroleros privados. La diferencia de ingresos es muy fuerte entre los trabajadores. Es algo histórico. Según el secretario de petroleros privados, se están reactivando algunos pozos y las empresas se comprometieron a tomar a 250 personas.

¿HAY ALARMA EN EL COMERCIO LOCAL?

Los compañeros están preocupados por la cantidad de despidos que hubo en la actividad petrolera. Se frenó la economía. No es lo mismo comprar una botella de agua en Buenos Aires que en el Sur, ni tomar un café. Cualquier alimento en la Patagonia está un 50 o 60 por ciento más arriba.

¿POR QUÉ CREE QUE LOS AFILIADOS ELIGEN OSECAC?

Es la obra social más importante del país con alrededor de 2 millones de beneficiarios, más los jubilados, los monotributistas y las amas de casa que se fueron agregando. Creo que eligen OSECAC porque donde hay un negocio seguramente tenemos una oficina de la obra social y del gremio. La prestación está en todo el país, de Ushuaia a La Quiaca. Seguro algún error cometemos pero cuando nos enteramos se lo transmitimos a los compañeros del directorio, ahí tratan de solucionarlo. Estamos presentes, siempre hay una persona atendiendo. El Hotel de las Provincias, en Buenos Aires, es algo único en el país. Nos sentimos reconfortados



De izquierda a derecha: Orlando Machado, Ricardo Raimondo y José González

porque el beneficiario que viene del interior lo hace por un problema de salud grave y vuelve curado, bien atendido. En mi caso, desde que salen de Comodoro Rivadavia no sacan un solo peso porque tienen el pasaje, el hotel y la comida, todo pago. Llegan con su familia y, hasta que el enfermo no se cura, no se van.

¿CÓMO ES TRABAJAR CON ARMANDO CAVALIERI?

A los que estamos en el Consejo Directivo nos deja trabajar con tranquilidad y libertad. Después pregunta porque se acuerda de todo. Cuando llegué, **Armando** me dijo que atendiera lo que tuviera que atender, que solucionara los problemas de los compañeros y, aquello que no pueda hacer, que lo hablara con él. Entonces, cuando llegan los congresos, no hay inconvenientes porque todos saben lo que pasa, están informados de la actualidad.

¿CUÁL ES LA FUNCIÓN DEL SECRETARIO ADJUNTO DE LA FAECYS?

A mí me toca recorrer mucho el país, desde la filial más chica a la más grande. A veces me invitan para inaugurar una oficina y uno va a acompañar. Los compañeros se sienten apoyados y aprovechamos los encuentros para hablar de algún inconveniente o de nuevos proyectos. Es una linda interrelación.

¿QUÉ REFLEXIÓN LE MERECE EL ÚLTIMO ACUERDO SALARIAL?

No sólo con el gobierno actual, sino con todos aquellos que ponían un techo, nosotros lo aceptamos. Si proponen una cifra la respetamos porque queremos ayudar al despegue del país, no generar una discordia que

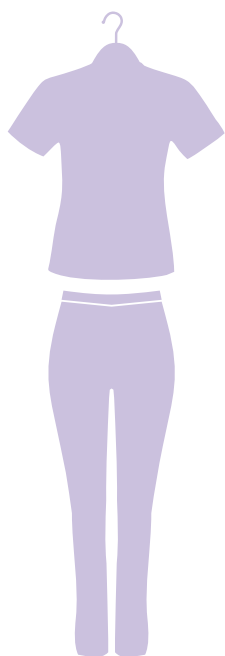
nos enfrente a la comunidad. Últimamente, **Armando**, muy hábilmente, introdujo la cláusula gatillo, tanto en la paritaria anterior como en la actual. Logramos un 25 por ciento de aumento y nos tenemos que volver a sentar a hablar en enero y abril. Dentro de un contexto difícil, vamos acompañando bastante de cerca la inflación.

¿CÓMO EVALÚA EL PRESENTE DE LA FAECYS?

Gracias al compañero **Ricardo Raimondo** contamos con una muy buena administración, apuntalada por todo el Consejo Directivo. **Se compraron algunos terrenos en el interior del país de acuerdo a las necesidades de cada lugar y, seguramente en marzo o abril del año que viene, vamos a estar construyendo allí policonsultorios.** La Federación va a edificar y, lógicamente, toda la cuestión médica la dispondrá OSECAC. Estamos proyectando un segundo Sagrado Corazón en el Gran Buenos Aires. Además se compraron sanatorios en Córdoba, Bahía Blanca y otros dos en la provincia de Buenos Aires. De esta manera estamos buscando contener a la gente más cerca de sus lugares. Sabemos que aún falta, pero lo vamos a lograr.

¿LA UNIDAD DE LA FEDERACIÓN ESTÁ CONSOLIDADA?

Cuando Armando dijo que todos iban a participar de la conducción, al principio nos sorprendimos, porque no sabíamos cómo nos íbamos a integrar. Cavallieri siempre remarcó que lo importante es la unidad de la FAECYS, estar juntos. Nos entendemos entre todos, nos llevamos muy bien. **Hay discusiones lógicas porque hay puntos de vista diferentes.**



NINGUNA MODA RÁPIDA

En el encuentro regional en Paraguay se analizó la tendencia mundial de fabricación y comercialización de indumentaria que encarnan grandes cadenas como Zara y Falabella.

Por **José Luis Oberto***

En Asunción, Paraguay, se celebró el Tercer Foro dedicado a la **MODA RÁPIDA**. Así se denomina a la tendencia de venta acelerada y permanente en las tiendas de ropa. Dos ejemplos de ello son las cadenas **Zara** y **Falabella**, empresas multinacionales que confeccionan las prendas por su cuenta, aunque casi en su totalidad en forma tercerizada. Las hacen en regiones del mundo bastante alejadas de donde finalmente se exhiben. Una vez en el local, la prenda que se vende es cambiada prácticamente todas las

semanas, o cada 10 días. En consecuencia, a este nuevo formato laboral que se va imponiendo en el mundo se lo denomina **MODA RÁPIDA**.

Por nuestra parte, venimos realizando un seguimiento de toda la problemática, desde la fabricación de la indumentaria hasta la venta, todo el proceso de la cadena de valor. Así nos encontramos con muchísimos problemas como son los talleres clandestinos, o situaciones mundialmente conocidas como lo sucedido en Bangladesh, donde murieron más de 1.200 operarios. Allí se

concentra buena parte de la producción mundial de ropa. La economía del país depende casi exclusivamente de la industria textil. Si bien la fabricación no está dentro de **UNI Global**, porque nos dedicamos al servicio, sí trabajamos con la industria para ver y conocer toda la cadena de valor, para estar interiorizado de todo el proceso. Y, lógicamente, reclamar fuertemente ante la detección de trabajo esclavo, que es una práctica habitual. Pero no solo se encuentran estas condiciones en la fabricación sino también en el área del transporte y un poco

menos ya en la comercialización. Es increíble que primeras marcas, exhibidas en grandes centros comerciales, se fabriquen en muchas oportunidades en talleres clandestinos.

El concepto de **MODA RÁPIDA** implica además que la prenda es cada vez de menor calidad, similar a la que ofrecen las mayores boutiques del mundo, porque se hacen para que duren cada vez menos tiempo, explotando el gusto de la mujer -son las que más compran- para que, como clientas, se vean obligadas a renovar la antes de lo pensado.



“Argentina tiene una sindicalización alta comparada con el resto del mundo. Nuestros gremios, además de luchar por los temas que nos atraviesan, dan muchos servicios sociales o recreativos junto con las prestaciones de salud. Así muchos trabajadores se afilian por los beneficios, algo que sucede muy poco en el resto del mundo”

La elección de Paraguay, y la ciudad de Asunción en particular, no resultó inocente. El vecino del **MERCOSUR** es un país con una gran tradición en la fabricación de ropa. Por eso en este encuentro participó la Cámara de la Industria Textil local, algo que nos resultó muy importante porque es de quien depende la mayoría de los talleres. A partir del foro iniciamos una labor en conjunto que esperamos resulte positiva. También se sumaron al foro, al debate del último día, los representantes de la empresa Zara, como su gerente de RRHH para América Latina, e integrantes del Ministerio de Trabajo del país anfitrión. El ministerio alcanzó ese rango jerárquico recién en 2013, cuando dejó de ser secretaría, por lo que aún resulta una institución bastante nueva, donde se

UNA GRAN DIVERSIDAD SINDICAL En la Argentina tenemos un sindicato único por rama de actividad, en nuestro caso Comercio, que está presente en cada localidad. A su vez, cada uno de ellos está asociado a una sola Federación (la **FAECYS**). En Chile, en cambio, hay varios gremios dentro de una misma empresa. Es decir, dentro de Walmart hay más de 100 sindicatos, varios dentro de Falabella. Esto produce una gran atomización, aunque felizmente lograron armar una confederación que los unifica a todos. En Brasil hay sindicatos por regiones pero que están afiliados a las diferentes centrales sindicales. Es como si nosotros tuviéramos un Sindicato de Comercio afiliado a la CGT, otro a la CTA, otro a la CGT Federal. Así habría por lo menos 4 o 5 gremios por localidad o región. Lo más parecido a la Argentina es Uruguay, mientras que Paraguay prácticamente no tiene gremios. Uno muy reciente es **SIEMPCOIT**, al que hay que fortalecer. Hay sindicatos muy pequeños que prácticamente no llegan al 1 por ciento de representación de la masa de trabajadores.

nota la falta de recursos humanos y económicos que un organismo de esa talla demanda. Igualmente sentimos que, a pesar de la debilidad sindical de ciertas zonas, avamos como alianza en la región. Lo hicimos en Paraguay porque entendemos que es el lugar más afectado por la precarización laboral.

Este tercer foro fue muy valioso porque estuvieron

presentes los países que componen la región más los representantes de, por lo menos, una gran empresa como Zara y responsables del Ministerio de Trabajo de Paraguay. Esta confluencia tripartita es necesaria para avanzar. Muchas veces se detectan las problemáticas, se reflexiona sobre el mundo en que nos desenvolvemos y las nuevas formas de trabajo, pero no pode-

mos alcanzar las soluciones que requiere nuestra gente. Pero cuando nos juntamos con la compañía y una parte del gobierno encontramos un camino por el cual avanzar juntos.

**Presidente de Uni América Comercio y UNICOM. Secretario general de la AGECE de Río Cuarto.*

MUJERES QUE INSPIRAN

***Dra. Claudia Giannasca**

Durante mayo tuve el honor de ser convocada para participar en el Congreso **UNI Global Américas Comercio**, concertado en Asunción del Paraguay, sobre **ORGANIZACIÓN SINDICAL EN EMPRESAS DE MODA RÁPIDA**. Durante el mismo pude vivenciar una oportunidad maravillosa de compartir experiencias con destacados delegados del sector comercio de Chile, Colombia, Uruguay, Brasil, Perú, Paraguay y Argentina. Nuestra delegación estuvo conformada por **José Luis Oberto** (Presidente de UNI Américas Comercio), **Marcela Suárez** y **Roxana Miño** (delegadas de Falabella Alto Avellaneda Shopping), y quien suscribe esta columna.

Quiero en principio destacar el gran rol anfitrión de Paraguay, a cargo de **Irene Fernández**, Secretaria General de **SIEMPCOIT** (Sindicato de Comercio de Itapúa), un país con altísima precariedad laboral, leyes fundamentales que no se cumplen, exorbitantes tasas de trabajo no registrado, jornadas de más de doce horas y juzgados del fuero laboral casi inexistentes. En este contexto, la lucha de Irene y de otros tantos delegados es constante y contra viento.

Se contó, a su vez, con la presencia de la entonces ministra de Trabajo de Paraguay, **Catalina Ocampos**, quien escuchó atentamente el reclamo de una deuda que sigue pendiente hacia los trabajadores de dicho país y que es, nada más ni nada menos, que hacer cumplir las leyes laborales y sancionar incumplimientos.



Destaco también a otra gran mujer del congreso, **Luz Marina Díaz**, delegada de **UNION** (Unión de Trabajadoras y Trabajadores de Carrefour Colombia). Una luchadora incansable, quien nos manifestó la persecución política y paramilitar que sufren desde hace décadas los delegados en su país.

Me enorgullece el rol de la mujer en todos sus ámbitos y, en el sector gremial, no podíamos estar ausentes, un escenario en el cual las mujeres cada vez pisan más fuerte y con mayor participación activa. Estas mujeres, entre otras, son ejemplo de este camino en que cada vez tenemos mayor protagonismo e injerencia. Estos congresos son de gran importancia para el desarrollo de acuerdos marco de mejora de las condiciones de trabajo de los empleados de las grandes tiendas multinacionales, dónde, al exceder el propio ámbito hacia un acuerdo a nivel global, se logran resultados más abarcativos y vinculantes para la actividad.

Es un gran avance para la **FAECYS** el formar parte de **UNI COMERCIO**, un espacio sindical que cada vez logra mayores resultados, convoca a miles de empresas a escuchar la voz de los trabajadores y a encarar medidas de solución y mejoras en las condiciones de trabajo, no sólo remunerativas sino, además, de seguridad e higiene en el ámbito laboral.

Con energías renovadas luego de la participación en **UNI Comercio**, seguiremos trabajando en la **FAECYS** desde la Secretaría de Asuntos Legislativos, a cargo de **Pedro Orlando Machado**.

**Abogada. Integrante de la Secretaría de Asuntos Legislativos de la FAECYS.*



Roxana Miño



Marcela Suárez

DELEGADAS DE FALABELLA

Roxana Miño y Marcela Suárez son delegadas sindicales en la tienda que **Falabella** posee en el **Alto Avellaneda Shopping**, con más de 200 trabajadores. Roxana atraviesa su quinto mandato consecutivo, mientras que Marcela va por el segundo. Por sus experiencias en uno de los locales de **Moda Rápida** más grandes del país fueron invitadas por la **FAE-CYS** a participar del tercer foro sobre la especialidad organizado por **UNI Global Américas Comercio**.

“Fue una muy buena experiencia que nos permitió conocer otras realidades y sentirnos orgullosas de nuestro sindicato. La actividad gremial que existe en la Argentina no es la misma que en otros países. Nosotras expusimos distintas situaciones que nos tocaron vivir en la empresa y cómo las

solucionamos. La verdad es que muchos se quedaban sorprendidos de la actividad argentina”, cuenta Marcela, que junto a su compañera integran el cuerpo de delegados del **Sindicato de Empleados de Comercio de Lanús y Avellaneda**. *“Muchos relataron cómo les cuesta en sus países. Colombia es uno de ellos. No pueden manifestarse, no pueden hacer ningún paro ni nada porque hasta pueden perder la vida. Después, en Chile sabemos que hay sindicatos unipersonales, un gran número en un mismo comercio, por lo que pierden fuerza para organizarse”,* completa Roxana.

Una de las cuestiones abordadas y discutidas fue la legislación laboral en distintos lugares de América. *“En Paraguay, por ejemplo, las leyes de trabajo quizás sean mejor*

en el papel que las nuestras, pero no se cumplen. Es un país muy pobre y el trabajador está muy explotado. Uno tiene la percepción que en la Argentina, más allá de este presente, vamos avanzando y conquistando ciertos derechos”, señala Roxana. En el mismo sentido, Marcela destaca la actuación del **SECLA** y el apoyo constante ante las presiones de los gerentes de la firma. *“Por supuesto que nada es fácil ni gratis pero gracias a la actividad sindical y el respaldo de los empleados de la tienda logramos mejoras para todos”.*

El contraste fuerte con otras realidades es, quizás, uno de los recuerdos más duradero que ambas delegadas se trajeron del congreso. *“El caso de **Zara** nos resultó paradigmático, ya que está en*

Argentina, en Uruguay, en muchas partes del mundo. Nos hablaban que no tenían un lugar donde comer, que tenían que hacerlo en una plaza, que los vestuarios era compartidos y se cambiaban todos juntos. Ahí nos dimos cuenta que son muchas las diferencias entre trabajadores vecinos. En Paraguay ingresan a las 7 de la mañana y salen casi 12 horas después, con descansos mínimos. Allá no nos podíamos quejar de nuestra realidad”, finaliza Marcela.





Rubén Cortina

Un hombre de la **FAECYS** al frente de



El secretario de Asuntos Internacionales de nuestra Federación Nacional fue recientemente electo como presidente mundial de la organización sindical más grande del planeta.

¿QUÉ ES UNI-SINDICATO GLOBAL?

UNI es el sindicato de referencia de nuestra FAECYS en el campo internacional. Los sindicatos que representan trabajadores del sector servicios de la economía se encuentran afiliados a UNI. Cuando hablamos de servicios nos referimos a comercio, bancarios, telecomunicaciones, cuidados de la salud, gráficos, postales y logística, juegos de azar, medios, seguridad, mantenimiento de la propiedad, trabajadores de plataformas digitales, etc. UNI tiene **20.000.000 de afiliados en 155 países** con oficinas en Bruselas, Singapur, Johannesburgo

y Montevideo. Su sede central está en Nyon, a 20 minutos de Ginebra.

¿EN QUÉ CONSISTE SU ACTIVIDAD MÁS IMPORTANTE?

UNI representa nuestros intereses a escala global. Uno de sus objetivos es la negociación colectiva a escala mundial con las empresas multinacionales. En este punto la concreción de **Acuerdos Marco Globales** es el fin principal. Estos ayudan a organizar sindicalmente estas empresas y a establecer pisos mínimos de derechos que la multinacional debe respetar en cada país en el que opera,

independientemente del grado de organización sindical en el lugar del que se trate y del nivel de negociación colectiva nacional o local existente. UNI también trabaja para el respeto a las normas fundamentales del trabajo, para su vigencia y para que se cumplan a escala mundial. Para esto realiza campañas frente a situaciones de violación de estos derechos, además de estudios e investigaciones sobre los temas prioritarios del mundo del trabajo. **Hoy UNI se ha convertido en la organización sindical internacional pionera y más**

activa en el estudio y propuestas relacionadas con el futuro del trabajo y la CUARTA. Revolución Tecnológica, teniendo en cuenta el impacto que la misma tiene en nuestro sector de los servicios.

¿CUÁL ES LA ESTRATEGIA Y LA INSERCIÓN DE NUESTRA FAECYS EN UNI?

FAECYS es una de las organizaciones fundantes de UNI. Es la entidad más representativa del sector comercio en América y una de las 6 primeras en el mundo. Hemos desarrollado una estrategia de solidaridad y cooperación

con el sindicalismo americano, a través de UNI, desde la Presidencia de UNI-Américas que ocupé desde el 2007 hasta este año y, particularmente con las organizaciones hermanas del sector comercio, a través de la Presidencia de UNI-Américas Comercio que ejerce el compañero **José Luis Oberto**, titular de la AGECE de Río Cuarto.

Hemos desarrollado un trabajo de inserción del sindicato global en la región y organizado sindicalmente realidades difíciles como las que se presentan en Paraguay, Perú y Colombia, como así también campañas de solidaridad con nuestros miembros en Estados Unidos. Hemos contribuido a solidificar la presencia de UNI en el sindicalismo brasileño, uruguayo y chileno.

También hemos contribuido a rescatar en el campo político y sindical al **MERCOSUR** creando el año pasado, con las afiliadas a UNI del sector comercio en el Cono Sur, **UNICOM** (la Confederación de Sindicatos de Comercio del MERCOSUR).

¿QUÉ PASÓ EN LIVERPOOL ESTE AÑO?

En la ciudad de Liverpool se realizó el 5to. Congreso Mundial de UNI. En esta oportunidad, la FAECYS fue nominada y elegida para ejercer la Presidencia Mundial para los próximos 4 años, en mi persona. El acontecimiento es histórico ya que es la primera vez que un latinoamericana-

no y argentino ocupa un cargo de esta jerarquía en el sindicalismo internacional. Para la FAECYS es un reconocimiento a escala global que la ubica en los primeros planos y le da una enorme responsabilidad en el contexto actual, de gran incertidumbre económica y política.

Varios integrantes del secretariado nacional y secretarios generales de filiales fueron parte de la delegación que fue encabezada por nuestro subsecretario general, **José González**, quien fue elegido como vicepresidente segundo para la subregión Cono Sur en el Comité Ejecutivo Mundial; José Luis Oberto fue designado como vicepresidente tercero, también para la región Cono Sur y **Armando Cavalieri** reelecto como vicepresidente primero.

El Congreso aprobó las estrategias para los próximos 4 años, en el marco de la propuesta *Rompiendo Barreras* de desarrollo sindical, adoptada en el Congreso de Ciudad del Cabo y la continuidad de las políticas para enfrentar los desafíos del cambio tecnológico como el e-commerce, inteligencia artificial y demás nuevos escenarios en los que se despliega la nueva economía.

¿QUÉ PLANES TIENE LA FAECYS EN ESE SENTIDO?

El ejercicio de la Presidencia Mundial nos ubica en un escenario distinto respecto a lo que ha sido la experiencia

de presidir UNI-Américas. **Conducir la organización a escala global implica armarse de una mirada más abarcativa, con toda la complejidad que ello presume.**

El primer objetivo es trabajar con el Comité Ejecutivo Mundial, que presidiré. Este es la expresión intermedia entre el Congreso Mundial y el Comité de Administración o Directivo, que es más pequeño y resolutivo, que también presidiré. En segundo término, trabajar en equipo con la flamante secretaria general, **Christy Hoffmann**, y el staff de UNI en Nyon. Será necesario establecer un contacto más asiduo con las regionales y sus oficinas.

Mi principal preocupación será establecer una estrategia de cooperación y solidaridad sur-sur, o sea implementar una estrategia de desarrollo sindical en los países del sur que tienen o arrastran situaciones de debilidad, ya sea por los altos índices de informalidad laboral de sus mercados de trabajo, por falta de recursos sindicales, por políticas antisindicales o por falta de políticas de formación. Pretendemos empezar por el sector comercio. Asimismo queremos priorizar el desarrollo y consolidación de UNICOM en el marco de la UNI.

Paralelamente, la FAECYS profundizará sus relaciones internacionales con los sindicatos de nuestro sector comercio globalmente.



#

UNI18



Claudio Silva (Río Gallegos), Orlando Machado (SECLA) y José Oberto (Río Cuarto)



EL FUTURO DEL TRABAJO

Orlando Machado, como titular de la **Secretaría de Asuntos Legislativos y Relaciones Institucionales de la FAECYS**, participó del 5º Congreso Mundial de UNI-Global Union que se celebró en la ciudad de Liverpool y contó con la presencia de 2500 congresales de 134 países. Además de referentes sindicales argentinos estuvieron presentes dirigentes internacionales de la talla de la ex presidenta de Brasil, **Dilma Rousseff**, el líder del Partido Laborista del Reino Unido, **Jeremy Corbyn** y el Primer Ministro de Suecia, **Stefan Lofven**, entre otros. A su regreso al país, el también titular del **Sindicato de Empleados de Comercio de Lanús y Avellaneda (SECLA)** conversó con **Revista Bloque Mercantil del Interior**. Aquí algunas de sus reflexiones más destacadas:

- Una de las temáticas más aludidas en el congreso fue el futuro del

trabajo, el avance de la tecnología. Es una de las cuestiones que mayor inquietud produjo en las discusiones de UNI a partir de la irrupción de empresas como **Amazon** y **E Bay**, grandes jugadores que cambiaron las reglas de comercio a nivel global. La concentración de ganancias en pocas empresas, en muchos casos, se produce en desmedro de las condiciones laborales y la salud de los trabajadores.

- El avance de la tecnología es un fenómeno muy complejo, de numerosas dimensiones, que realmente amerita estudiarlo a fondo para ver en qué aspectos oponerse, en qué otros anticiparse. Lo que no se puede hacer es negar el fenómeno o renegar porque sí a la tecnología.

- El mundo está cambiando a pasos agigantados, con el comercio electrónico haciendo punta. En

Estados Unidos ya funcionan locales sin empleados que atiendan a los compradores, aunque sí los hay en aquellos sectores donde los clientes no acceden. Esto nos marca una pauta para repensar muchas tareas y estar alertas. La capacitación va a ser una herramienta fundamental ante esta revolución tecnológica.

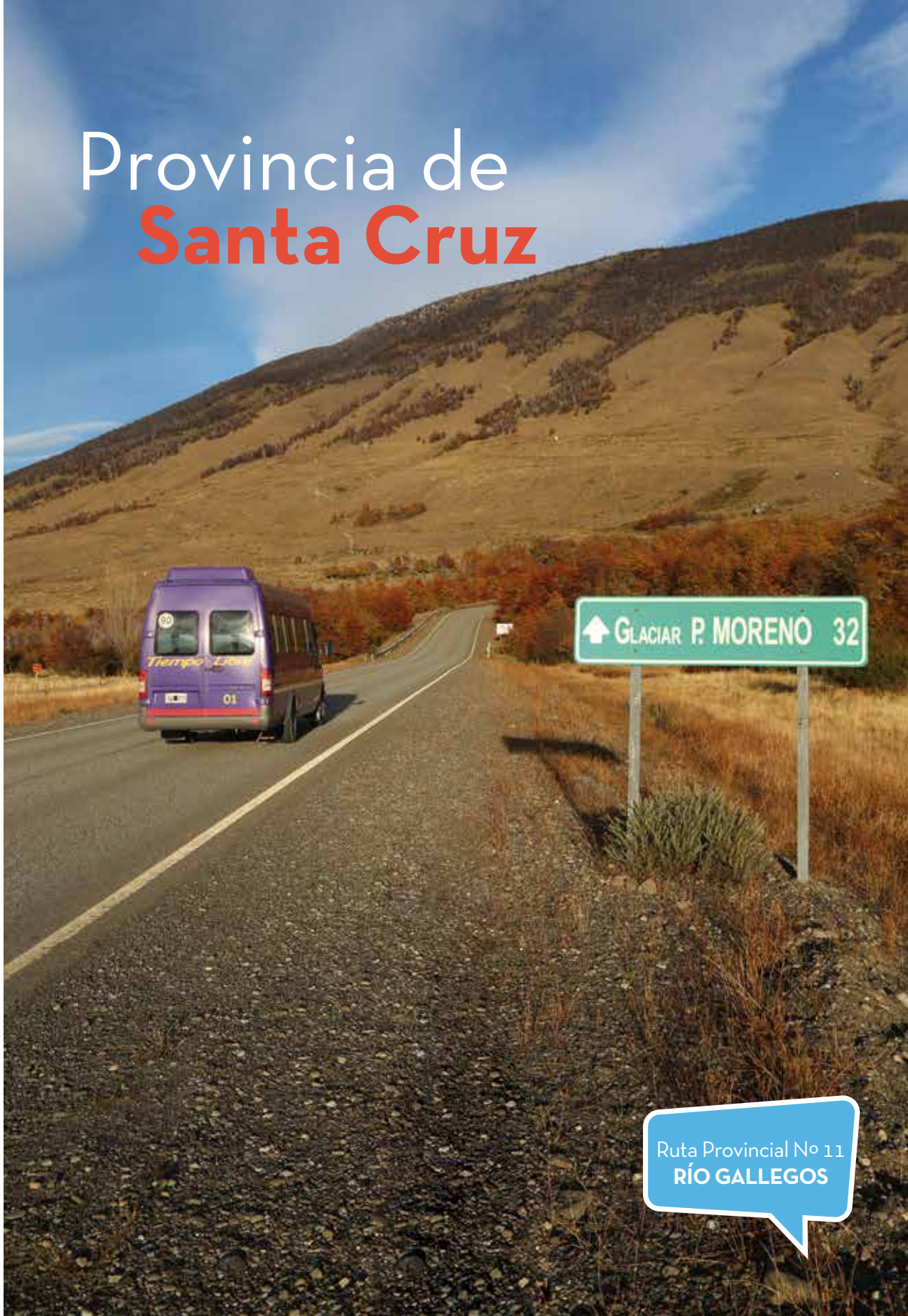
- La misión fundamental de UNI es, como central internacional, ayudar a organizar a los sindicatos en distintas partes del mundo. Con todos sus defectos, el modelo sindical argentino es admirado fuera de nuestras fronteras, muy respetado por el nivel de representación y peso que tiene en el día a día. El nivel de sindicalización de los trabajadores y la fuerza de las organizaciones de base generan verdadera admiración saliendo de la Argentina.

- Otra de las características

UNI Sindicato Global es una organización internacional que nuclea a 900 gremios de diferentes partes del planeta y representa 20 millones de trabajadores del sector servicios.

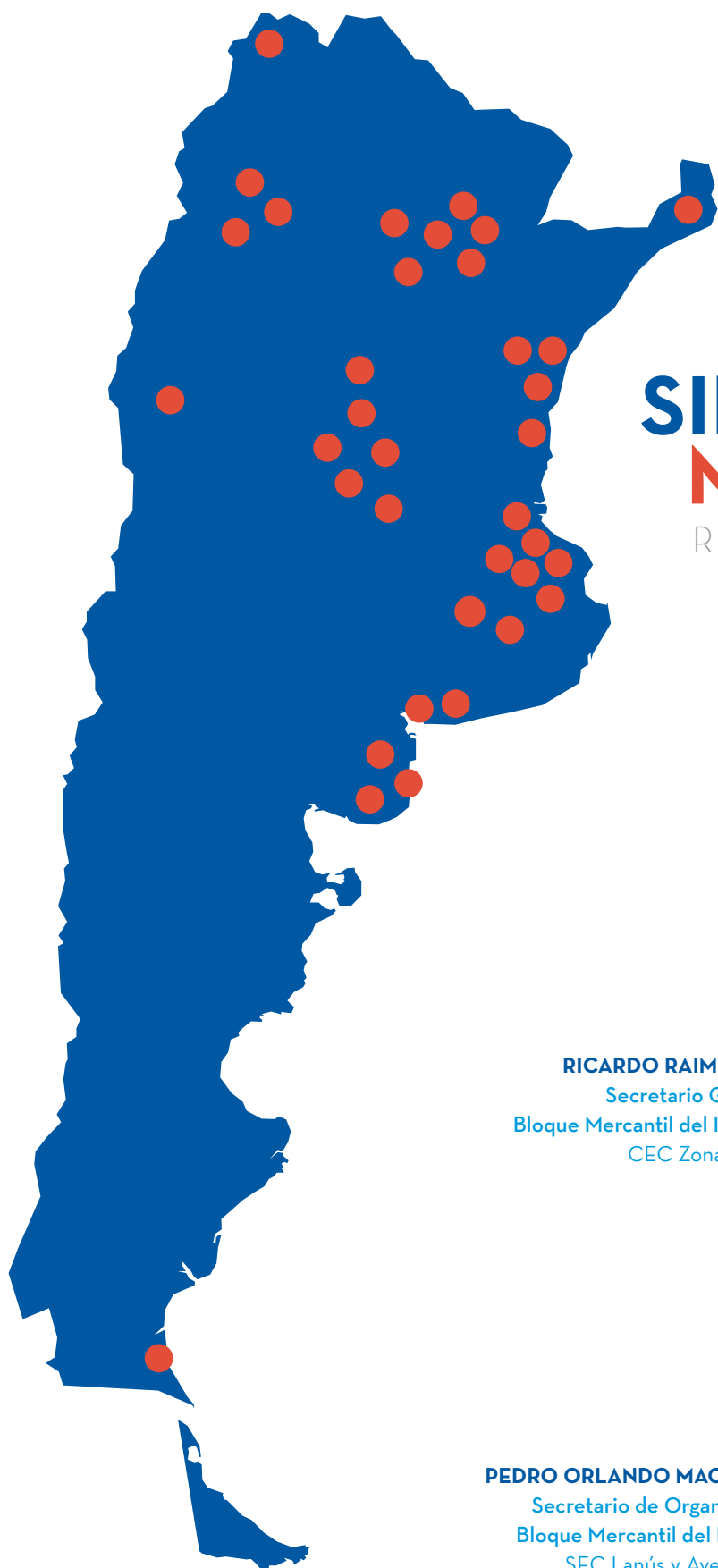
de UNI es la persecución de acuerdos éticos en empresas multinacionales, las cuales se comprometen a cumplir ciertas pautas referidas al mercado de trabajo sin distinguir el lugar en el mundo donde actúen. Esto se hace porque hay muchos países que carecen de densidad sindical, de organizaciones fuertes. A partir de estos acuerdos las condiciones laborales logran un piso aceptable a partir de las cuales los empleados puedan cumplir sus tareas diarias.

Provincia de **Santa Cruz**



Ruta Provincial No 11
RÍO GALLEGOS

LISTADO POR PROVINCIAS DE LOS SINDICATOS QUE LO INTEGRAN
Y SUS SECRETARIOS GENERALES. AUTORIDADES DEL **BMI**.



SINDICATOS MIEMBROS

REPÚBLICA ARGENTINA

AUTORIDADES



RICARDO RAIMONDO
Secretario General
Bloque Mercantil del Interior
CEC Zona Norte



PEDRO ORLANDO MACHADO
Secretario de Organización
Bloque Mercantil del Interior
SEC Lanús y Avellaneda

BUENOS AIRES

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE ARRECIFES

Arenales 167, Arrecifes.
CP 2740. Buenos Aires.
(02478) 452886
cecarrecifes@speedy.com.ar

FEDERICO GARMENDIA
Secretario General

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE BAHÍA BLANCA

Rodríguez 60, Bahía Blanca.
CP 8000. Buenos Aires.
(0291) 456.2960/963
FAX (0291) 455.1219

consultas@aecbb.org.ar
www.aecbb.org.ar

MIGUEL AOLITA
Secretario General

AEC DE CAPITÁN SARMIENTO

Daimo Bojanich 98, Capitán Sarmiento CP 2752. Bs. As.
(02478) 481384

secsarmiento@gmail.com
EZEQUIEL AQUILES
Secretario General

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE CARMEN DE PATAGONES

Garibaldi 323,
Carmen de Patagones.
CP 8504. Buenos Aires.
(02920) 461252

cec_patagones@yahoo.com.ar
RICARDO EVARISTO MARINO
Secretario General

CEC CHASCOMÚS

Caseros 55,
Chascomús.
CP 7130. Buenos Aires.
(02241) 425378

cecfilialchascomus@speedy.com.ar
www.cecchascomus.com.ar
SUSANA BEDACARRATZ
Secretaria General

SINDICATO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE LA PLATA

Calle 6 Nº 682, La Plata.
CP 1900. Buenos Aires.
(0221) 4271040 | 1767 | 1125
prensa@seclaplata.org.ar
www.seclaplata.org.ar

CARLOS A. RESTIVO
Secretario General
Director Titular de OSEAC

SINDICATO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE LANÚS Y AVELLANEDA (SECLA)

Maipú 290, Avellaneda.
CP 1870. Buenos Aires.
(011) 5238.2626

secretariogeneral@secla.org.ar
www.secla.org.ar

PEDRO ORLANDO MACHADO
Secretario General
Secretario de Asuntos Legislativos y Relaciones Institucionales FAECYS

CEC PERGAMINO

9 de Julio 726, Pergamino.
CP 2700. Buenos Aires.
(02477) 423674 | 427750
info@cecpergamino.org.ar
JUAN CARLOS GALLO
Secretario General

SINDICATO DE EMPLEADOS Y OBREROS DE COMERCIO Y AFINES SEOCA ZONA OESTE

García Silva 943,
Morón. CP 1708.
Buenos Aires.
(011) 4627.3769 | 2001 | 2071 | 0115
secgeneral@seoca.org.ar
www.seoca.org
JULIO RUBÉN LEDESMA

SEC LA PLATA CAMPO DE ARANA

Secretario General
Secretario de Asistencia Social de la FAECYS

CEC ZONA NORTE

3 de Febrero 592,
San Fernando.
CP 1647. Buenos Aires.
(011) 4744.6151 | 0582
secgeneral@ceczn.org.ar
www.ceczn.org.ar

RICARDO RAIMONDO
Secretario General
Secretario de Finanzas de la FAECYS

AEC PUNTA ALTA

H. Primo 542, Punta Alta.
CP 8109. Buenos Aires.
(02932) 421170 | 433642
aec_puntaalta@hotmail.com
www.aecpa.com.ar
CHRISTIAN RODRÍGUEZ,
Secretario General

CHACO

SINDICATO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **PUERTO TIROL**
12 de octubre s/n,
Puerto Tirol.
CP 3505. Chaco.
(0362) 449.2873
secpuertotiro@hotmail.com
www.secpuertotiro.com.ar
Facebook: secpuertotiro
SANTIAGO NORBERTO
MAIDANA
Secretario General

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **RESISTENCIA**
Bartolomé Mitre 266,
Resistencia. CP 3500. Chaco.
(03624) 420.526 | 427.435
info@cecr.com.ar
www.cecr.com.ar
ROQUE SCHULZ
Secretario General
Director Titular del
Instituto Asegurador
Mercantil (IAM)

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO E INDUSTRIA DE **VILLA ÁNGELA**
9 de Julio 440, Villa Ángela.
CP 3540. Chaco.
(03735) 420.015/ 430.501
cec@vai.com.ar
ENRIQUE E. WUHRMANN
Secretario General

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **QUITILIPÍ**
Santa Fe 832, Quitilipi.
CP 3530. Chaco.
(0364) 448.0220/ 4481577
centro@cecq.com.ar
www.cecq.com.ar
ROBERTO ALCIDES AGUIRRE
Secretario General

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **PRESIDENCIA ROQUE SÁENZ PEÑA**
Belgrano 442,
P. Roque Sáenz Peña.
CP 3700. Chaco.
(0364) 442.0414 / 4420128
info@cecp.com.ar
www.cecp.com.ar
HUGO ALBERTO AGUADO
Secretario General

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **GENERAL JOSÉ DE SAN MARTÍN**
Paraguay 452,
General José de San Martín.
CP 3509. Chaco.
(03725) 42-0306
ANTONIO OMAR GAUNA
Secretario General

CÓRDOBA

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **ONCATIVO**
Intendente Matta 228,
Oncativo.
CP 5986. Córdoba.
(03572) 455809 | 45680 | 456696
aecoconcativo@yahoo.com.ar
JORGE ALBERTO LUBRINA
Secretario General

AGEC DE **CÓRDOBA**
Deán Funes 266, Córdoba.
CP 5000, Córdoba.
(0351) 423.6418
prensagec@gmail.com
www.agec-cba.com
PABLO MIGUEL CHACÓN
Secretario General
Secretario de Previsión
Social de la FAECYS



AGEC DE
CÓRDOBA

SINDICATO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **ALEJANDRO ROCA**
Carlos Avetta 43,
Alejandro Roca
CP 2686. Córdoba.
(0358) 498-0318
secalejandro@hotmail.com
MIGUEL ÁNGEL VERNÁ
Secretario General

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **JESÚS MARÍA**
España 433,
Jesús María.
CP 5220. Córdoba.
(03525) 420140 | 444709
info@cecjm.com.ar
www.cecjm.com.ar
MATÍAS MORÍ
Secretario General

ASOCIACIÓN GREMIAL DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **RIO CUARTO**
Av. General Paz 1070,
Rio Cuarto.
CP 5800. Córdoba.
(03584) 624727 | 646933
Email: secretaria@
agecriocuarto.org
www.agecriocuarto.org
JOSÉ LUIS OBERTO
Secretario General
Director de
OSECAC

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **VILLA DEL ROSARIO**
H. Irigoyen 353,
Villa del Rosario.
CP 5963. Córdoba.
(03573) 424143 | 425194
ctoemplcom@covinter.com.ar
BLANCA MERCEDES ZAPPA
Secretaria General

ENTRE RÍOS

CENTRO DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE **CHAJARÍ**
Mitre 1021, Chajarí.
CP 3228. Entre Ríos.
03456.425258/ 422077/426089
info@cecchajari.com.ar
www.cecchajari.com.ar
DANIEL OJEDA
Secretario General

CEC DE **CONCORDIA**
Bartolomé Mitre 168,
Concordia.
CP 3200. Entre Ríos.
(0345) 422.0080 | 81
cecconcordia@arnetbiz
.com.ar
www.cecconcordia.com.ar
JUAN JOSE SIMONETTI
Secretario General
Vocal Suplente
FAECYS



SECLA
CAMPING LOS
HORNEROS

CEC DE **FEDERACIÓN**
Av. 25 de Marzo y Racedo,
Federación.
CP 3206. Entre Ríos.
(03456) 481825 | 483130
cecfederacion@hotmail.com
MARÍA ESTER TINTE
Secretaria General

CENTRO DE
EMPLEADOS DE
COMERCIO DE
FEDERAL
Dr. Luis Arienti 1254,
Federal.
CP 3180. Entre Ríos
(03454) 422184
stellaruhl898@gmail.com
STELLA MARIS RUHL
Secretaria General

JUJUY

CENTRO DE
EMPLEADOS DE
COMERCIO DE
**LIBERTADOR GRAL.
SAN MARTÍN**
Av. 9 de Julio 230,
Libertador General
San Martín.
CP 4512. Jujuy.
(03886) 424979
ceclgsm@hotmail.com
LEONARDO CARDOZO
Secretario General

MISIONES

CENTRO DE EMPLEADOS
DE COMERCIO DE
ELDORADO
La Rioja 1626,
Eldorado.
CP 3380. Misiones.
(03751) 421514
info@ceceldorado.com.ar
www.ceceldorado.com.ar
CARLOS ALBERTO BÁEZ
Secretario General
Vocal Titular de la
Federación Nacional
Mercantil Mutualista

RÍO NEGRO

ASOCIACIÓN DE
EMPLEADOS DE
COMERCIO DE
VIEDMA
Juan Bautista Alberdi 621,
Viedma.
CP 8500. Río Negro.
(02920) 425838/ 422158
aecviedma@hotmail.com
GABRIEL GARNICA
Secretario General

CENTRO DE EMPLEADOS
DE COMERCIO DE **SAN
ANTONIO OESTE**
Av. Belgrano 331,
San Antonio Oeste.
CP 8520. Río Negro.
(02934) 430608
cec_sao@hotmail.com
www.cecSao.blogspot.com.ar
CARLOS RAÚL ARIENTI
Secretario General



SEOCA
DELEGACIÓN
PONTEVEDRA

SAN JUAN

SEC DE **SAN JUAN**
Gral. Acha 65/67 Sur,
Ciudad de San Juan.
CP 5400. San Juan.
0264.4211881 | 4212734
sindicato@secsanjuan.com
www.secsanjuan.com.ar
MIRNA BEATRIZ MORAL
Secretaria General

SANTA CRUZ

SINDICATO DE EMPLEADOS
DE COMERCIO DE
RÍO GALLEGOS
Zapiola 83, Río Gallegos.
CP 9400. Santa Cruz.
(02966) 450003/ 4
csilva@sec-santacruz.com.ar
www.sec-santacruz.com.ar
CLAUDIO CÉSAR SILVA
Secretario General
Secretario de la Federación
Nacional Mercantil
Mutualista (FNMM)



CEC DE
CONCEPCIÓN DE
TUCUMÁN

**Tribunal de Ética Sindical
de la FAECYS**

CEOC DE **JUAN
BAUTISTA ALBERDI**
Bartolomé Mitre 1026,
Juan Bautista Alberdi.
CP 4158. Tucumán.
(03865) 471706
ceocalberdi@gmail.com
GUSTAVO DARÍO CORREA
Secretario General

TUCUMÁN

CENTRO DE EMPLEADOS
DE COMERCIO DE
**CONCEPCIÓN DE
TUCUMÁN**
Manuela Pedraza 520,
Concepción de Tucumán.
CP 4146. Tucumán.
(03865) 426.539/ 421.716
c.e.c.concep@hotmail.com
ADOLFO FLORINDO SARACHO
Secretario General
Miembro Suplente del

SOCIEDAD DE
EMPLEADOS Y OBREROS
DE COMERCIO DE **SAN
MIGUEL DE TUCUMÁN**
Congreso 243, San Miguel
de Tucumán.
CP 4000. Tucumán.
(0381) 4308620
secretariogeneral@
seoctucuman.com
www.seoctucuman.com
ROQUE REMIGIO BRITO
Secretario General
Secretario de la Juventud
de la FAECYS



Pura IMAGEN

RÍO GALLEGOS

EN UNA INICIATIVA
CONJUNTA CON
PROFESIONALES
LOCALES, EL **SEC
DE SANTA CRUZ**
ADMINISTRA
UN CENTRO DE
DIAGNÓSTICO
POR IMÁGENES DE
VANGUARDIA, ÚNICO
EN LA REGIÓN.

A **Claudio Silva**, secretario general del **Sindicato de Empleados de Comercio de Río Gallegos**, le gusta repetir que las *“cuentas del gremio todos los meses vuelven a cero”*. Una exageración, por supuesto, pero describe claramente la política de reinversiones constantes que promueve la actual conducción de la entidad. *“Todo el dinero que ingresa se destina a mantener la infraestructura, promover beneficios de afiliación y a desarrollar nuevos emprendimientos”*, explica Silva. En ese sentido, el **Centro de Diagnóstico por Imágenes (CEDIMAG)** es la apuesta más sobresaliente en materia de salud, tanto por el nivel de prestaciones que ofrece como por la alta demanda que reciben sus servicios.

“Como conducción del SEC estamos convencidos que el gremialismo es, principalmente, un sistema solidario”, reflexiona **Santiago Gallegos**, su actual subsecretario general. *“Una muestra clara de esta filosofía es CEDIMAG. El edificio donde funciona es propiedad del sindicato, que oportunamente se lo compró a la obra social OSECAC. Junto a una asociación médica local decidimos unir esfuerzos y encarar la puesta en marcha de un centro de diagnóstico por imágenes. Así, los profesionales, con el respaldo del SEC, comenzaron a comprar los distintos equipos para arrancar con el instituto”*.

Tanto el equipamiento como las prácticas que se realizan en la esquina

de Zapiola y Estrada son de última generación: ecografías, mamografías, densitometrías, resonancias, tomografías, sala de radiología -incluye un espinograma, equipo digital de avanzada para el estudio de la columna-, dos resonadores abiertos, entre otros. *“El mamógrafo digital produce placas 27 por 30 centímetros,*

CEDIMAG incorporó recientemente la posibilidad de realizar ecografías 5D, las cuales se efectúan dentro de las semanas 27 a la 31 del embarazo. Son las de mayor nitidez del mercado.



una medida más grande de la habitual y con una definición de imagen mucha mayor”, ejemplifica **Angélica Mayorga**, encargada de CEDIMAG. El horario de atención es extenso: lunes a viernes de 8 de la mañana a 20 horas, mientras que los sábados se reduce de 8 a 13. El tiempo de entrega de los estudios va de las 48 horas posteriores a los 5 días hábiles como máximo.

“Un diferencial de CEDIMAG es que de lunes a lunes se realizan tomografías y resonancias magnéticas, también en feriados. En ese sentido siempre está abierto. Y esto es así porque tanto los profesionales que actúan como el SEC ven la necesidad de los pacientes. Trabajamos mucho con beneficiarios que residen lejos de Río

Gallegos y no pueden acercarse al instituto durante la semana”, cuenta Angélica. “Los domingos vienen los técnicos especialmente para hacer determinados estudios. La demanda en la ciudad y en la provincia es muy alta”.

“El servicio de salud que estamos consolidando no lo tiene nadie en Santa Cruz. Ni otros sindicatos, ni otras obras sociales. El techo en materia de salud, medido por la cantidad de habitantes, es muy bajo en la provincia. Pero todo lo que pudimos sumar para mejorar la calidad médica de OSECAC lo hicimos”, se enorgullece Silva. En cuanto a CEDIMAG, que lleva poco más de 7 años activo, solucionó “muchos” problemas de derivaciones, no solo para

los beneficiarios de la obra social mercantil sino para el sistema en general. *“Sucedía que, para una resonancia, se derivaba a un paciente a Comodoro Rivadavia, a unos 800 kilómetros de distancia. Una persona enferma se tenía que ir en ómnibus... Consecuentemente también se mejoró el tiempo de espera del informe, que hoy no supera la semana. Resolvimos un gran déficit en toda la región”.*

Por último, Santiago Gallegos, quien también se desempeña como delegado de la obra social, asegura que la inversión reforzó notablemente todo el sistema de prevención provincial. *“No hay nada comparable a CEDIMAG a cientos de kilómetros a la redonda. Ahora, en poco tiempo,*

Adecuándose a los horarios laborales de buena parte de los empleados de comercio, el **Centro de Diagnóstico** les ofrece turnos de 20 a 24 horas, de lunes a viernes. En esa franja, se designó especialmente a un técnico para el servicio de resonancias.

va a comenzar a funcionar un centro de medicina nuclear, iniciativa del gobierno anterior reflatado por el ejecutivo provincial. Es muy importante que cada sector aporte a la comunidad y al cuidado de la salud”.

PRESIDENCIA ROQUE SÁENZ PEÑA

Apuntalando a la OBRA SOCIAL

La ciudad de **Presidencia Roque Sáenz Peña** es la segunda más poblada de la provincia de Chaco y, por ende, cuenta con un número alto de beneficiarios de OSECAC. El gremio mercantil local, en ese sentido, colabora activamente para complementar los servicios de la obra social, ayudando a cubrir los costos de los diferenciales que deben afrontar sus afiliados en atención y prácticas médicas.

El **Centro de Empleados de Comercio**, conducido por **Hugo Aguado**, cuenta con consultorios en su propia sede de la calle Belgrano 442, los cuales nuclean diversas especialidades: pediatría, ginecología, kinesiología y clínica médica, entre otras. Los casos de alta complejidad son derivados a Resistencia, como primera opción, o a centros de atención en Córdoba o Buenos Aires, donde OSECAC cuenta con clínicas y sanatorios propios -inclusive con hotelería para hospedar a familiares de los pacientes-.

A pesar de todo el esfuerzo hecho, *“la situación de salud es dificultosa”* en la ciudad, *“básicamente por la falta de profesionales médicos disponibles para que se*

desempeñen como prestadores de salud”. Este déficit se agudiza aún más cuando los requeridos son especialistas, notoriamente en el caso de los pediatras. *“Por supuesto que este es en problema estructural, de todo el sistema médico no solo OSECAC. El interior, tanto de la provincia cómo del país, es el que más lo sufre”*, señala Aguado.

El inconveniente más serio que afrontan en Presidencia Roque Sáenz Peña es el cobro del plus que los distintos profesionales exigen al beneficiario, monto que se debe sumar al bono adquirido. *“Las consultas de primer nivel son costosas en nuestra zona. Más aún la de los especialistas y en el plano de las cirugías”,* cuenta el secretario general reelecto meses atrás.

En un contexto económico complejo, el CEC se muestra más presente que nunca acompañando a sus *“casi 2000 afiliados que están en el padrón y que necesitan la prestación médica, apuntalando a nuestra obra social. Trabajamos codo a codo ambas instituciones, enfrentando los elevadísimos costos de la salud que, con el avance tecnológico, tienden a aumentar”*.

Por otro lado, continúan las mejoras constantes al camping San José, propiedad de la entidad mercantil. Las últimas reformas resultaron muy valoradas por muchos afiliados que buscan espacios verdes para disfrutar de los días de franco, o durante los fines de semana. Lo mismo sucede con el histórico salón para eventos que funcionaba en el centro de la ciudad y se trasladó al predio. *“El complejo está abierto todos los días. Permanentemente estamos trabajando para maximizar sus instalaciones, que incluyen pileta de natación, quinchos y parrillas. Además tenemos un ambicioso proyecto de un futuro campo de deportes, el cual se empezará a construir a partir del año que viene”*, adelanta Aguado.

PUNTA ALTA

AMPLIANDO reintegros y descuentos

Otro de los gremios activos en materia de salud es la entidad del sur de la provincia de Buenos Aires, conducida por **Christian Rodríguez**. La **Asociación de Empleados de Comercio de Punta Alta** invierte tanto en obras de infraestructura como en la ampliación de descuentos y coberturas para sus más de mil afiliados.

Actualmente lleva adelante importantes reformas edilicias en su sede de la calle Humberto Primo 542, que buscan aportar mayores y mejores prestaciones en servicios de la obra social. *“Estamos trabajando en nuevos consultorios médicos. Entre ellos sumaremos un flamante sillón odontológico de última genera-*

ción”, explica Rodríguez. De los 5 consultorios en funcionamiento se pasará a un total de 7 y el sector de odontología ganará espacios. *“Esto permitirá el acceso de pacientes en sillas de ruedas, entre otras ventajas. También dispondremos de un área destinada a la pediatría, ambientada para la ocasión con motivos infantiles. Buscamos que los chicos se sientan más cómodos yendo al médico, que algunos pierdan*





PUERTO TIROL

A partir de julio, el **Centro de Empleados de Comercio de Puerto Tirol**, localidad cabecera del Departamento Libertad de la provincia de Chaco, lanzó una campaña promocional de los beneficios de la entidad a través de sus redes sociales. La iniciativa, de más de 30 piezas, incluye tanto las prestaciones brindadas por el sindicato como por la obra social **OSECAC**.

“Desde que asumimos la conducción de la institución estamos convencidos que no solo hay que hacer, y mucho, sino también difundir nuestra actividad usando todas las herramientas posibles”, asegura

Santiago Maidana, secretario general del CEC.

Además del sitio web oficial, los directivos apostaron enfáticamente por la cuenta de **Facebook**, donde todas las semanas suben los diferentes servicios a disposición de los afiliados, que abarcan desde importantes descuentos en farmacia, reintegro en marcos de anteojos y cristales, hasta becas estudiantiles y ayuda escolar. Sin dudas, la entrega de un tubo de gas mensual resulta el más original.

“Somos un gremio de los denominados chico aunque tenemos una

HACER y dar a conocer

Los
beneficios
**NO
PARAN!**



**Tubo de gas
MENSUAL**

jurisdicción amplia. Por ello es común que aún algunos empleados mercantiles desconozcan cómo cambió el CEC en los últimos años y la amplia red de beneficios con que cuenta actualmente. La vigencia y extensión de las redes sociales nos permiten llegar a muchísimas personas.

Consideramos que su buena utilización es una herramienta de gran valor para darnos a conocer. Por el momento venimos recibiendo muy buenas respuestas”, reflexiona Maidana, quien semanas atrás asumió como subsecretario de Políticas Sindicales de su provincia.

ese temor que les da, que ganen en familiaridad”.

En el mismo plano de la salud, más conscientes que nunca de la adversa situación económica general, la **AEC de Punta Alta** implementó un aumento en el porcentaje de casi todos los beneficios que brinda a sus asociados. Ese es el caso de los reintegros en óptica, podología, atención psicológica, y de los descuentos en medicamentos –se extenderán

al 25 por ciento más al que ofrece **OSECAC** en todo el país-. “En todos los casos, la tendencia es que el afiliado cada vez pague menos, a la vez que el gremio asume un mayor esfuerzo. Aumentamos casi un 40 por ciento la cobertura por nacimiento. El resto de los beneficios van variando sus porcentajes”, subraya el joven dirigente bonaerense.

Por otra parte, el gremio renovó el vehículo oficial

de la institución. “La camioneta nos resulta un elemento indispensable para el traslado de los mercantiles y del personal de la AEC, tanto por los trámites que debemos efectuar en Bahía Blanca -cabecera de la obra social- como por cuestiones médicas en la Clínica Raúl Matera. Mantener la flota sin mucha antigüedad nos garantiza un traslado más seguro y cuidar el patrimonio, sin generación de deudas”.



CHASCOMÚS

Manos a la obra

BUSCANDO COMPLEMENTAR LOS SERVICIOS DE LA OBRA SOCIAL OSECAC, EL CEC LOCAL INVIERTE EN UN FUTURO CENTRO ASISTENCIAL, EL CUAL SE CONSTRUYE EN UN TERRENO LINDANTE A SU DELEGACIÓN.

En una de las iniciativas más importantes de sus 44 años de historia -la más relevante, sin dudas, de los últimos 20-, el **Centro de Empleados de Comercio de Chascomús** comenzó en agosto con las obras de construcción de un centro de salud y rehabilitación para los trabajadores mercantiles de la jurisdicción. El mismo se levanta entre las calles Casalins y Caseros en un terreno adyacente a la sede central de la entidad que conduce **Susana Bedacarratz**. El terreno fue adquirido con fondos propios por el gremio en 2016.

Por lo pronto, ya se finalizó la demolición de una pequeña casa preexistente en el lugar, el posterior desmalezado de todo el lote y se efectuaron los estudios de suelo necesarios. El proyecto de obra y los planos correspondientes fueron realizados por los arquitectos Adriana Rossi y Guillermo Bidondo -estudio Rossi/Bidondo-, reconocidos profesionales de la ciudad bonaerense. El **CEC**, por su parte, continúa analizando los diversos presupuestos solicitados, ya que el emprendimiento será financiando íntegramente

con recursos del sindicato. Como suele suceder con estas políticas de respaldo a **OSECAC**, una vez construida la unidad la obra social se hará cargo de su equipamiento y los profesionales requeridos.

El futuro centro de salud constará de dos pisos de alrededor de 150 metros cuadrados cubiertos cada uno, más un patio abierto y jardines de invierno. En la planta alta funcionarán el gimnasio y un salón de usos múltiples, el cual se destinará a conferencias y diversos eventos. Mientras que en planta baja se

distribuirán tres consultorios médicos, una oficina de administración y un gabinete de kinesiología, equipado con tres boxes y una zona de aparatos.

En un principio, las especialidades que se atenderán serán clínica médica, recuperación, fonoaudiología y psicología, aunque el gremio junto con la obra social no descartan incorporar otras. *"El objetivo por el cual nació esta importante inversión es poder contar con un espacio interdisciplinario, relacionado con las necesidades del día a día de*

los afiliados al gremio y los beneficiarios de OSECAC. Muchas veces observamos discapacidades transitorias sin atención, por lo que tratamos de cubrir esas demandas, dándole una mano importante y sosteniendo la obra social de los mercantiles”, reflexiona Susana Bedacarratz, secretaria general del CEC de Chascomús.

El costo del proyecto asciende a alrededor de 7 millones de pesos, los cuales correrán enteramente por parte del Centro de Empleados de Comercio de Chascomús.

Como en todo proyecto de envergadura, la comunicación a los asociados y a la comunidad en general es una herramienta fundamental. En ese sentido, el sindicato se muestra activo informando a los futuros usuarios sobre las características que tendrá el nuevo edificio. “*El afiliado se muestra muy contento y agradecido, constantemente nos brinda su apoyo y aliento. Se preocupa para que todo salga bien. Hemos hecho una campaña de difusión masiva, a la que vamos a intensificar cuando tengamos el banner con los planos impresos para ser exhibido en la sede y, de esta manera, los vea cualquiera que se acerque a nuestra entidad”,* subraya

Susana, una de las cinco mujeres pertenecientes al **Bloque Mercantil del Interior** a cargo de un gremio de base.

La inversión del proyecto asciende a alrededor de 7 millones de pesos, los cuales correrán enteramente por parte del CEC. “*Hace cuatro años que venimos soñando con el centro de salud, recaudando y ahorrando para tal fin, sin quitar ningún tipo de beneficio de los ya adquiridos por los afiliados. Y, a pesar de los vaivenes económicos, el panorama complejo a nivel laboral, lo venimos logrando. Estamos muy bien encaminados”.*

La obra -se estima demandarán entre 9 meses y un año- complementará la oferta del CEC en materia de beneficios como es el caso de reintegros del 100 por ciento en consultas en psicopedagogía, del 50 por ciento en el pago de la cuota en jardines maternos -hasta los tres años- y ayudas económicas a estudiantes terciarios.

Por otro lado, el gremio bonaerense logró sellar dos importantes convenios para las vacaciones de invierno recientemente finalizadas. Los hijos de los afiliados accedieron a un 50 de por ciento de descuento en las colonias del Club Atlético Chascomús -grupos de 3 a 9 años y 10 a 14- y Puerto Aventura.



“El objetivo con que nació esta inversión es poder contar con un espacio interdisciplinario, relacionado con las necesidades del día a día de los afiliados y los beneficiarios de OSECAC. Muchas veces observamos discapacidades transitorias sin atención, por lo que tratamos de cubrir esas demandas”
SUSANA BEDACARRATZ





LA PLATA



TERRENO asegurado

A 6 cuadras de la farmacia propia, a unas 15 de la sede central, el **SEC de La Plata** adquirió dos lotes en pleno centro de la ciudad destinados a la construcción de un futuro sanatorio de **OSECAC**. “El gremio los compró para asegurar la obra, que debe contar con 20 metros de frente. El edificio proyectado es de 8 pisos y dos subsuelos, donde no podemos poner estacionamiento debajo de los aparatos de diagnóstico por imágenes porque no deben ser afectados por los gases de los vehículos. No lo autoriza el Ministerio de Salud. Deberíamos hacerlas al lado pero no tenemos espacio”, explica **Carlos Restivo**, titular del sindicato bonaerense. En ese sentido, la institución firmó una carta de intención con el dueño de la cochera que se encuentra frente a los terrenos, un compromiso de alquiler. Es para cumplir con una exigencia municipal que establece que todo nuevo edificio debe garantizar estacionamiento.

“El SEC le va a vender el terreno a la **Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios** quien va a construir el sanatorio. Una vez finalizado, lo va a poner a disposición de la obra social para que lo

utilice. Así es el acuerdo entre las tres instituciones: **OSECAC**, **FAECYS** y nuestro gremio. Tomamos la iniciativa porque se va a levantar en La Plata aunque va a brindar servicios para Chascomús, Quilmes y toda la región, una buena parte del conurbano”, destaca el también director de la obra social. El proyecto incluye unas 70 camas más neonatología, clínica maternal, cirugías de baja complejidad, entre otras prestaciones. Antes que finalice 2018 estaría oficialmente aprobado, lo que habilitaría a empezar con la obra. “Con el acuerdo firmado con la cochera pasamos al concejo deliberante, que debe revalidarlo”.

El futuro sanatorio mercantil será el primero de la jurisdicción y los tiempos de su construcción dependerán de los vaivenes económicos de la Argentina. “La parte edilicia, estructural, nunca es el gran problema. La cuestión es vestirlo: mobiliario, aparatología, profesionales. La conclusión a la que llegaron tanto **OSECAC** como la **FAECYS** es que, sin sanatorios propios, la obra social no puede funcionar. La idea es contar con varios Sagrado Corazón, como el que actualmente funciona en Ciudad Autónoma de Buenos Aires: en La Matanza, en La Plata, en Bahía Blanca, Córdoba. Y, con el de Santa Fe, serían todos propios. A la vez, invertir en más infraestructura en Río Cuarto, Salta, Resistencia, Lanús, Avellaneda y Quilmes. Todo el corredor sanitario, todo para los empleados de comercio”, concluye Restivo.

La conclusión a la que llegaron tanto **OSECAC** como la **FAECYS** es que, sin sanatorios propios, la obra social no puede funcionar.



Buena, SALUD

PERGAMINO

A pocos meses de cumplirse diez años de la inauguración de los consultorios externos de la calle 9 de Julio 1067, a solo 300 metros de la sede central del **Centro de Empleados de Comercio de Pergamino**, la entidad bonaerense continúa invirtiendo en infraestructura y defendiendo la salud de sus afiliados. “Hoy representan un verdadero orgullo para nuestra institución, por la amplia variedad de servicios que presta, más teniendo en cuenta lo costoso que se volvió en los últimos años la cuestión médica”, subraya **Juan Carlos Gallo**, titular del gremio mercantil.

Actualmente, el centro atiende más de cien consultas diarias en sus diferentes especialidades -clínica médica, pediatría, ginecología, traumatología, neumología, cardiología, otorrinolaringología, cardiología, endocrinología, nutrición, oftalmología,

psicología y fonoaudiología, entre otras-. En los últimos años, tanto las instalaciones como los servicios se fueron ampliando. A las consultas médicas y realización de placas se le sumaron equipos para la práctica de estudios de mayor complejidad como densitometría ósea, ecodopler cardíaco, ecografías infantiles y adolescentes.

El edificio cuenta con tres niveles y un subsuelo -en este funciona exclusivamente la sala de Rayos X-. Entre la planta baja y el primer piso se distribuyen 14 consultorios externos, mientras que en el segundo se ubica todo el equipamiento de diagnóstico por imágenes, más la atención de psicopedagogía y estimulación visual.

*“La prioridad del **CEC de Pergamino** es el cuidado de la salud de sus afiliados y grupo familiar. Más allá que no posterguemos*

las obras importantes en otros aspectos, como el próximo salón de usos múltiples para 600 personas que estamos terminando de construir en nuestro camping recreativo”, señala Gallo. *“Apostamos fuertemente a mantener y cuidar la integridad física de los trabajadores. Para ello disponemos de los policonsultorios que brindan atención exclusivamente a los mercantiles, pero además complementamos el servicio con nuestra propia clínica que dispone de todas las prestaciones indispensables, incluyendo internación y guardia”.*

Sobre la calle Pueyrredón 840, el CEC local cuenta con la Clínica Centro, ubicada a solo 5 cuadras de los consultorios externos. El sanatorio atiende a empleados de comercio y a la comunidad en general. Por su ubicación estratégica en el norte de la provincia de Buenos Aires, es muy

requerida por beneficiarios de la región y de localidades vecinas como Arrecifes y Capitán Sarmiento.

En el mismo plano de la salud, la entidad mercantil aguarda con grandes expectativas la aprobación final para la apertura de su primera farmacia sindical, ya que espera ponerla en funciones en el último tramo del año. “El afiliado y el beneficiario de la obra social **OSECAC** van a poder gozar de descuentos relevantes en medicamentos, además de disponer de todos los insumos requeridos”, se entusiasma Gallo.

“Apostamos fuertemente a mantener y cuidar la integridad física de los trabajadores”
JUAN CARLOS GALLO

Bien distintos

ROBERTO “MATA” RODRÍGUEZ REFLEXIONA SOBRE SUS MÁS DE TRES DÉCADAS FRENTE AL SINDICATO DEL SUR BONAERENSE. REPASA DESDE LOS DUROS INICIOS EN LA ENTIDAD HASTA UN PRESENTE DE PLENA EXPANSIÓN INSTITUCIONAL EN MATERIA DE SALUD, TURISMO Y BENEFICIOS.

“Luchamos contra el deterioro del salario diferido. Estamos dolarizados para pagar, pesificados para cobrar. Es una gran tranquilidad poseer un camping, hoteles, poder organizar eventos y brindar servicios”

¿CÓMO FUE SU LLEGADA AL GREMIO MERCANTIL DE QUILMES?

Empecé de muy pibe, acompañando a históricos dirigentes como **Di Napole**, **Bence**, **Armando**... Hombres de los cuales algunos de ellos ya fallecieron. Fui a elecciones con la democracia. Hubo dos listas y, en enero de 1984, asumí como secretario adjunto. El secretario general, **Claudio Ferré**, pidió una licencia en 1985 y no volvió más. Desde esa fecha estoy al frente del CEC. Tenía 26 años, era muy joven para tanta responsabilidad. Hubo grandes conflictos. Cuando se pusieron en marcha nuevas formas de comercialización, la gente migraba de industrias y recalaba en estas grandes concentraciones de manos de obra. Tenían un pensamiento más difícil, distinto al del clásico empleado de comercio de saco y corbata.

¿CÓMO TOMÓ SU FAMILIA LA DECISIÓN DE CONVERTIRSE EN DIRIGENTE GREMIAL?

Soy de Berazategui, trabajé en una casa de deportes frente a la estación y jugué al fútbol entre 1975 y 1981. Me había inscripto como profesional, me desempeñé en la **Asociación Deportiva de Berazategui**. Éramos tres hermanos varones. Uno fue perseguido por la dictadura por ser peronista y se exilió, al otro lo des-

“Queremos seguir trabajando por el CEC, gracias al aporte y al cariño permanente de los trabajadores. Somos una pequeña gran PyME. Entre médicos, odontólogos, empleados del sindicato, OSECAC, los hoteles y el camping, somos casi 300 personas”

pidieron por ser delegado en Rigolleau. En 1981, cuando competía en San Lorenzo de Mar del Plata, tuve un accidente automovilístico y quedé parálítico. Ahí comencé a soñar. Mi mamá se puso a llorar por lo que nos había pasado porque, además, estuve desaparecido.

¿ESTUVO DETENIDO MUCHO TIEMPO?

Creo que 14 días desaparecido, nunca supe exactamente. Me salvó haber jugado al fútbol. Tras el accidente me refugié en el sindicalismo, en las asambleas. Vino la democracia, volvió la JP. Cuando le dije a mi mamá que iba a integrar una lista, repetí una frase: *El sindicalismo es un tacho sucio. Es imposible limpiarlo sin ensuciarse*. Y ahí empezó la historia.

¿DE QUÉ MANERA PUEDE DESCRIBIR AL CEC EN LA ACTUALIDAD?

Muy distinto al que conocí. En el comienzo había una resistencia por parte de la gente, veníamos del régimen militar y Alfonsín ganó las elecciones denunciando el pacto sindico-militar. La imagen positiva de los dirigentes sindicales era del 7 por ciento. Nada más. De las actividades públicas, éramos la peor vista.

¿CON QUÉ INFRAESTRUCTURA CONTABA EL GREMIO?

Por entonces teníamos una farmacia, un sillón odontológico y cuatro oficinas. Era una especie de regional de la CGT que abarcaba **Quilmes, Florencio Varela, Berazategui y San Francisco Solano**. La jurisdicción del CEC sigue siendo igual. Por suerte, en estos años tuve un gran acompañamiento, pudimos empezar de cero un montón de cosas.

HOY TIENEN SEDES EN TODAS ESAS LOCALIDADES...

Sí, más dos farmacias sindicales, el camping de El Pato, nuestro orgullo de hace 24 años. Tras la venta del Hotel Hawaii compramos el de Mar del Plata hace 5 años, con bajada frente al edificio Hermitage y más de 40 habitaciones. Está abierto todo el año. Ahora vamos a tomar posesión de otro en Valeria del Mar, a tres cuadras de la playa. Se llama **Los Fuegos**. Vamos a mantener el nombre porque es una marca registrada. Tiene 42 plazas, pileta de natación. No queremos ganar dinero ni competir con hoteleros porque damos un beneficio. También estamos analizando la concesión de otro establecimiento en Pinamar de 40 habitaciones, situado a 60 metros del mar. En las próximas semanas nos entregan un nuevo micro equipado con bar, baño, para 44 pasajeros. Con semejante demanda, compramos uno O KM para ir a la costa, a la montaña. Entusiasma el auge del turismo y el afiliado lo aprovecha.

CONSIDERANDO LA ACTUAL SITUACIÓN ECONÓMICA, ¿QUÉ BENEFICIO AGRADECE MÁS EL AFILIADO?

Nos dan muy buen resultado las fiestas infantiles para 30 chicos. Les brindamos el lugar, torta, snacks, pizzas, panchos, globos, bolsitas, pelotero y animación con las chicas que aprendieron globología y pintura. Las sedes son en Florencio Varela, Quilmes o Berazategui -frente a la delegación inauguramos un salón con gimnasio y una



Inauguración nuevo anexo Berazategui

BLOQUE MERCANTIL “En tantos años de gestión vi muchos gremios transformarse. **Orlando Machado**, en Lanús y Avellaneda, **Carlos Restivo**, en La Plata, **Ricardo Raimondo**, de Zona Norte, cambiaron íntegramente los sindicatos que heredaron. Les dieron su impronta y los hicieron crecer. **Rubén Ledesma**, de la zona oeste, también es un luchador comprometido con la política. Nada es casual, nos conocemos bien todos. Los dirigentes de empleados de comercio no somos ni mejores ni peores que nadie, pero sí distintos. Nuestra impronta es estar en contacto permanente con la gente. En Quilmes, como en todo el Gran Buenos Aires, el empleado sabe quiénes son sus directivos”.

farmacia-. Y tenemos otro espacio en el club El Porvenir, donde se practica boxeo y gimnasia. El costo total de la fiesta es de 9 mil pesos, que se pagan en tres cuotas. Un particular, para alquilar un pelotero, arranca por 5mil... Es un servicio. Hay sábados con hasta 4 fechas reservadas. En vacaciones de invierno ofrecimos teatro y circo en El Porvenir; los viernes, dos shows de magia para adultos y otro a cargo de José Luis Gioia. Luchamos contra el deterioro del salario diferido. Estamos dolariizados para pagar y pesificados para cobrar.

¿QUÉ NOS PUEDE CONTAR DEL CENTRO KINESIOLÓGICO?

Ya está funcionando en Berazategui a través de la obra social, con toda la aparatología. Se inauguró en marzo. En verano, la idea es construir una plaza de agua que ya estamos armando y demoleremos la vieja confitería para instalar una nueva con vista a la pileta. Por otro lado, también en materia de salud, la **FAECYS** adquirió un predio situado al lado de nuestra sede de Quilmes. Allí se prevé levantar una clínica de 6 pisos con un shock room, buscando descomprimir la demanda de Pediatría para que no recaiga enteramente en el Sa-

CLUB BERAZATEGUI "Hace 3 años que presido la institución. Asumí el compromiso porque la entidad estaba en ruinas, embargada, con una gran cantidad de juicios; no jugaba de local por una cuestión penal. Me vinieron a buscar los socios del club. Formé parte del equipo que ascendió en 1975. Le pusimos garra y corazón, tal como en la vida. Y lo sacamos adelante. Hoy tenemos planteles al día, 20 hectáreas donde desarrollaremos un complejo polideportivo. Hay ganas de hacer, trabajar y devolverle al club lo que nos dio".



grado Corazón. Una ventaja es que estará ubicada a muy pocas cuadras de la autopista Buenos Aires-La Plata.

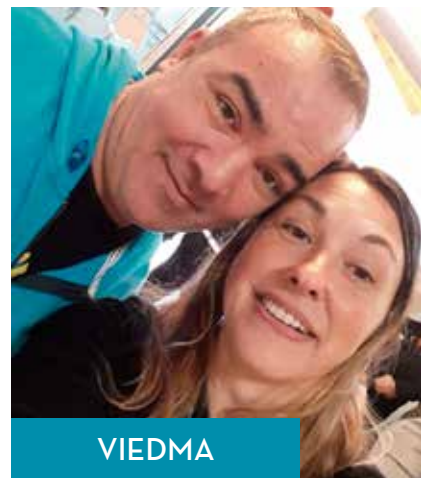
¿A CUÁNTO ASCIENDE EL PADRÓN DE AFILIADOS HOY?

Atendemos alrededor de 86 mil personas en **OSECAC**, contando al grupo familiar. En nuestra jurisdicción hay 20 mil trabajadores mercantiles en actividad. Alrededor de 12 mil afiliados. Muchos van rotando pero la gran mayoría se encuadran en el sindicato. Esta conducción se caracteriza por el compromiso hacia ellos. Las personas tienen necesidades y, ante la ausencia del Estado, recurren a su sindicato que está disponible los 365 días del año.

¿EL GREMIO PUEDE SEGUIR CRECIENDO?

Queremos seguir trabajando por el CEC, gracias al aporte y el cariño permanente de los trabajadores. Nos lo hacen sentir cuando anónimamente agradecen lo que se hace por ellos. Entendemos que es nuestra obligación porque es demasiada la gente que acompaña a esta Comisión Directiva. Somos una pequeña gran PyME. Entre médicos, odontólogos, empleados del sindicato, **OSECAC**, de los hoteles y el camping, somos casi 300 personas.





VIDEIMA

Volver a la INFANCIA

Intentando aliviar la economía familiar del trabajador mercantil local, la **Asociación Gremial de Empleados de Comercio de Viedma** organizó un festejo multitudinario para el Día del Niño, que no distinguió entre afiliados y no afiliados a la entidad. *“Los principales beneficiarios de nuestra actividad son los chicos, quienes realmente nos alegran la vida. Por eso, en esta oportunidad, pensamos en una gran kermés que se desarrolló en el camping recreativo Osvaldo Cerchiaro, perteneciente a nuestra institución”,* cuenta con alegría **Gabriel Garnica**, titular de uno de los sindicatos más importantes y activos de la capital rionegrina.

“El evento fue pensado para que las familias de comercio disfruten una jornada completa, que nos hiciera recordar

Los diferentes juegos fueron confeccionados con material reciclable, persiguiendo el objetivo explícito de cuidar el medio ambiente.

cuando nosotros éramos chicos, lejos del uso intensivo de la tecnología que sufrimos hoy. Por un día los chicos se olvidaron de los celulares, las tablets y la play”, reflexiona el directivo. En ese sentido, el encuentro contó con diversas actividades deportivas y lúdicas, como torneos de penales y metegol, cama elástica, talleres de pintura, proyección de cine infantil, show de magia, peloteros y juegos participativos -tumba lata, sapito, tiro al cesto, carrera de embolsados, tejo, sortija-. Todos ellos fueron acompañados de mucha música, alegría y diversión.

Asimismo, no se regalaron juguetes sino que hubo numerosas sorpresas. Ninguno de los niños presentes se volvió a su casa sin llevarse una. Los festejos, organizados totalmente por la AGECE, no distinguió entre empleados de comercio afiliados y no afiliados, sino que se invitó a los trabajadores mercantiles y a sus familias de toda la jurisdicción. *“La intención fue un poco volver a lo de antes, un festejo a la antigua, a aquello que nuestra generación recuerda con nostalgia. Esto nos permitió salir un poco de la rutina, del lugar común, y que los padres se pudieran divertir junto a sus hijos. Por ello se entregaron previamente unos tickets que sumaron puntos y que luego fueron canjeados por premios y golosinas. La kermés nos hizo viajar al pasado que muchos añoramos”,* concluye Garnica.



PEÑA AGECE

El viernes 10 de agosto, en el salón de usos múltiples del predio recreativo Osvaldo Cerchiaro, se celebró la Peña Folclórica Familiar impulsada por la entidad mercantil. La noche contó con la presentación estelar de El Sachero Domingo Farías, oriundo de Santiago del Estero, además de diferentes shows de artistas locales.

JESÚS MARÍA

DUPLICANDO LOS M2

A un ritmo no vertiginoso pero firme, desde principio de año se amplía la sede principal del **Centro de Empleados de Comercio de Jesús María**. El proyecto, una vez finalizado, duplicará los metros cuadrados existentes –aproximadamente 8 metros x 30-, ya que se construye una estructura idéntica a la de planta baja. *“Llevamos poco más de un 15 por ciento de avance, todas las labores gruesas ya están finalizando. Esta es una etapa donde mucho de lo invertido no suele apreciarse, como el hormigón o los encadenados. Por la situación económica vamos despacio, sin descuidar ninguno de los servicios que prestamos”,* analiza **Matías Mori**, secretario general del sindicato cordobés.

Actualmente, la planta alta ya cuenta con todas las paredes levantadas y el techo correspondiente, solo faltarían colocar las aberturas para poder cerrarlo íntegramente. *“Es una obra presupuestada en unos 4 millones de pesos con un dólar a 19, por lo que el costo va a terminar siendo mayor. Tratamos, en ese sentido, de manejarlos responsablemente con los aportes y de comprar en los corralones locales, sin recurrir a ningún mayorista. Así entendemos que le damos una mano al comercio vecino, a los empleados que son nuestros afiliados, intentando entre nosotros mover un poco la economía. Nadie desconoce que en Córdoba capital, que estamos próximos, podemos conseguir precios más económicos”.*

El proyecto original, que contemplaba hasta una farmacia sindical que finalmente no se va a concretar, sufrió algunas modificaciones. En la planta baja se realizan

“Vamos despacio con la obra, viendo detalles, sin tomar decisiones a la ligera. En 70 años solo se construyó la sede central del CEC así que nosotros aspiramos a duplicar sus m2 en un par de años”.



trabajos en durlock para poder mover internamente las oficinas de **OSSECAC**, buscando liberar M2 para futuros consultorios médicos. *“En un principio los íbamos a instalar en el primer piso pero como desistimos de abrir la farmacia los trasladamos a la planta baja, pensando en la gente mayor y las personas con movilidad reducida”,* cuenta Mori. *De esta manera, la administración de la obra social quedará en un sector mientras que del otro estará la atención médica -un profesional generalista, un pediatra, oncología, psicólogo, psiquiatra-”.*

En la planta alta funcionará exclusivamente el **CEC**. *“Los espacios ganados nos van a permitir armar físicamente distintas secretarías que hoy existen pero no poseen un lugar donde actuar. También habrá una sala de reuniones. Finalmente nos decidimos por esta configuración porque pensamos que, si los consultorios andan bien, los podemos extender hacia el patio interno”.*

Si bien el gremio mercantil finalmente no abrirá su propia farmacia recientemente firmó un convenio con **Farmacias Daniotti**, con varios locales en la jurisdicción. *“Hicimos números y creo que tomamos la mejor opción. Ellos tienen servicio las 24 horas, algo muy importante para nuestros beneficiarios. Además vamos a lograr un 20 por ciento de descuento extra para el afiliado, algo que quizás no alcanzaríamos por nuestra cuenta, por un tema de costos. Siempre tratamos de darle un mejor servicio al trabajador mercantil y su familia. Entregar los medicamentos a domicilio, de un jubilado por ejemplo, es un diferencial que no podemos igualar”.*

A la calle

ALBERDI

El Centro de Empleados y Obreros de Comercio de Juan Bautista Alberdi viene desarrollando una fuerte política de inspecciones en comercios locales, en conjunto con la **Secretaría de Trabajo de la provincia de Tucumán**, con el fin de detectar empleos no registrados. “Lamentablemente encontramos muchos casos de trabajadores en negro, principalmente en los denominados negocios chicos. Los afectados, además, se encuentran por lo general mal remunerados, sin aporte alguno”, señala **Gustavo Correa**, titular del gremio mercantil. En ese sentido, explica que a pesar de la difícil coyuntura económica que atraviesa la Argentina los puestos laborales “se mantienen en la jurisdicción”, a la vez que resulta muy difícil que los pequeños locales blanqueen a sus empleados. “En muchos casos

figuran como de medio jornal pero se desempeñan todo el día. En esas condiciones, luego de cierto tiempo son despedidos y toman a posteriori a otra gente”, denuncia.

En la ciudad de Juan Bautista Alberdi existen algunos mercados importantes, en los cuales no se detectan “problemas de dicha índole”, como son los casos de la cadena Jumbo -con casi 40 trabajadores- o la firma de ropa Sportman -con 10-. “La disyuntiva la encontramos en negocios de dos o tres empleados. Desde la Secretaría de Trabajo se cita al empleador para que a la brevedad regularice la situación. Primero se inspecciona, luego se notifica. Esa es la mecánica”, asegura Correa, secretario general de la entidad con jurisdicción también en las localidades vecinas de **Acocha, Graneros, Lamadrid y Tacorralo.**

En nuestro país se denomina “Trabajo en negro” a la relación laboral no registrada, la cual genera para el trabajador falta de aportes al sistema de seguridad social y la no cobertura en caso de un accidente laboral por falta de contrato con una ART. “El trabajo no registrado impide obtener los beneficios que brinda el **CEOC** y carecer de los servicios de nuestra obra social **OSECAC**”.

Por otro lado, la entidad tucumana mantiene vigentes todos los servicios prioritarios para la familia mercantil: entrega de leche y pañales hasta el año, kits de útiles escolares hasta los 17 años, reintegro en ópticas y sepelio, descuento en medicamentos y 40 por ciento en salud a través de OSECAC, convenios con instituciones deportivas, actividades físicas y recreativas para todas las edades, entre otros.



El Centro de Empleados y Obreros de Comercio de Juan Bautista Alberdi viene desarrollando una fuerte política de inspecciones en comercios locales, en conjunto con la **Secretaría de Trabajo de la provincia de Tucumán**, con el fin de detectar empleos no registrados.

Cambio de mando

GENERAL JOSÉ DE SAN MARTÍN

DESDE EL 3 DE MARZO, ANTONIO OMAR GAUNA CONDUCE EL GREMIO CHAQUEÑO, RECIENTEMENTE INCORPORADO AL BLOQUE MERCANTIL DEL INTERIOR. “QUIERO APRENDER DE LA EXPERIENCIA DE LAS OTRAS ENTIDADES PARA MEJORAR LOS SERVICIOS Y AMPLIAR LOS BENEFICIOS DE AFILIACIÓN”, DESTACA.

“Es muy importante aprender de la experiencia de los compañeros del Bloque Mercantil del Interior. En ningún momento me hicieron diferencias, me siento uno más del grupo. Nunca, hasta ahora, el CEC de San Martín había participado a nivel nacional”

Durante el primer semestre de 2018, el **Bloque Mercantil del Interior** sumó a sus integrantes al **Centro de Empleados de Comercio de General José de San Martín**, de la provincia de Chaco. El gremio es conducido por **Antonio Omar Gauna**, de 52 años y 26 dentro de la institución, desde el 3 de marzo de este año, tras encabezar la única lista que se presentó en los comicios internos. Ex encargado de Actas, ocupó transitoriamente la secretaría adjunta tras la muerte de la secretaria general, **Ceferina Jara**, meses atrás.

“El gran problema de nuestra entidad era la falta de continuidad en la

gestión, que al principio andaba bien y luego se frenaba. Cuando Ceferina Jara, quien falleció meses atrás, armó la actual comisión, participé primero como empleado administrativo y luego me sumé como miembro. Hoy hay muchísima más actividad”, comenta Gauna, quien confesó su intención de aprovechar al máximo la experiencia de los colegas del **BMI**.

Con 53 años de historia, en la sede central del CEC -en la calle Paraguay al 452- también funciona una corresponsalía de la obra social **OSECAC**. Además de General José de San Martín, el sindicato tiene jurisdicción en los

municipios vecinos como es el caso de **Pampa Almirón**, entre otros. Situada a 120 kilómetros de Resistencia y 180 de Formosa, la localidad se encuentra en la zona norte de Chaco y registra una población de alrededor de 47 mil habitantes. Entre 500 y 600 trabajadores están involucrados en la actividad mercantil.

La sede central del CEC es un edificio de dos pisos. En la planta alta funcionan las oficinas administrativas del gremio y de la obra social. Mientras que en la planta baja está el salón de usos múltiples para 360 personas, donde se desarrollan distintas actividades, desde eventos sociales hasta

reuniones para beneficiarios. Se alquila también a particulares, que abonan una tarifa diferenciada a la del afiliado.

Una de las primeras acciones que tomó Gauna al asumir el cargo fue la promoción de una auditoría para establecer una estadística fiel acerca de la cantidad de afiliados, hoy estimada entre los 180 y 200. *“Los compañeros del BMI me dieron una gran mano para modernizar el sistema de afiliaciones y aportes. Me pusieron en contacto con el programador Mario Pulgini, quien hace el mantenimiento de las instituciones hermanas de Resistencia, Quitilipi y Presidencia Roque Sáenz Peña. El nos está desarrollando el área”,* agradece.

En el terreno de la salud, el CEC mantiene convenios con las dos clínicas de la zona: los sanatorios **Central** y **San Ramón**. La atención a los usuarios se brinda tanto en dichos consultorios

externos como a través de otros prestadores tercerizados, mientras que los estudios de alta complejidad son derivados a los centros médicos y especialistas en Resistencia. Gauna agrega que están tramitando que la corresponsalía de OSE-CAC alcance el estatus de agencia.

Otros de los beneficios destacados que brinda son los bolsones de Navidad entregados a fin de año y los kits previos al inicio del ciclo lectivo. *“Entregamos artículos de primera calidad. Los útiles escolares están clasificados para distintos niveles de aprendizaje y edad. También hacemos la fiesta del Día del Empleado de Comercio, donde entregamos premios interesantes y realizamos sorteos entre los socios”,* enumera Gauna con entusiasmo, para luego asegurar: *“No nos conformamos, queremos darle mucho más al afiliado”.*



PROYECTO A pesar del difícil panorama económico, los integrantes del **Bloque Mercantil del Interior**, más allá de las dimensiones de cada gremio, no abandonan las inversiones en infraestructura y servicios. El CEC de Gral. José de San Martín no es una excepción en ese sentido: adquirió terrenos sobre la Ruta provincial N° 90, cerca al cementerio local, en el sector de entrada a la ciudad. *“Los lotes fueron comprados durante la gestión anterior, unos tres años atrás. En esa comisión directiva, fui uno de los propulsores de la idea. Mi proyecto era poder adquirir esas 2 hectáreas que nos habían ofrecido. Por suerte mi idea fue sumando apoyos y logramos hacer la transacción”,* se enorgullece Gauna. El proyecto *“soñado”* involucra la construcción de un predio recreativo y deportivo con un importante salón de usos múltiples, piletas de natación, dos canchas de fútbol 5, parrillas, quinchos y espacios verdes, entre otros servicios.

ARRECIFES

En TRÁMITE

Luego de la apertura de las instalaciones de la nueva **Agencia Arrecifes de OSECAC** llegó el turno de los consultorios médicos, los cuales se edificaron en el sector trasero de dicho centro. Por primera vez en la historia de la localidad, la obra social y el **Centro de Empleados de Comercio** local contarán con un espacio de salud propio ya que actualmente todos los servicios son brindados por prestadores externos. *“Tras varios meses de labores y de fuertes inversiones, todas por cuenta de la entidad sindical, pudimos concluir la construcción de 6 consultorios médicos, de los cuales uno estará destinado exclusivamente a servicios odontológicos y otro a kinesiología”,* celebra

Federico Garmendia, titular del CEC de Arrecifes. Actualmente, el joven dirigente bonaerense se encuentra tramitando en la sede central de OSECAC los requisitos necesarios para poner en funciones la atención de salud. *“Me reuní con los directivos de la obra social para que me asesoraran en la materia. Entre ellos con Carlos Restivo, un gran compañero del Bloque Mercantil del Interior, quien nos ofreció toda su experiencia para concretar el deseo de cientos de beneficiarios de nuestra jurisdicción”.* En ese sentido, ya se encuentra en Arrecifes un sillón odontológico de última generación provisto por OSECAC.

CONCEPCIÓN DE TUCUMÁN

Centro Kinesiológico ABIERTO



El Centro de Empleados de Comercio de Concepción de Tucumán inauguró en la planta baja de sus policonsultorios -lindante a la sede gremial de la calle Manuela Pedraza 520- un espacio pensado íntegramente para la rehabilitación y recuperación de los beneficiarios de OSECAC. El lugar dispone de toda la aparatología necesaria para los tratamientos de fisiatría y kinesiológica.

“Estamos muy felices por lograr un nuevo objetivo en materia de salud. Es un sueño hecho realidad que ya se encuentra brindando las prestaciones correspondientes. Era una verdadera necesidad para nuestra entidad, algo indispensable para que los

afiliados pudieran, en caso de necesidad, realizar sus tratamientos y recuperarse de aquellas dolencias que en muchas situaciones provienen de afecciones laborales”, señala Adolfo Saracho, máxima autoridad del sindicato tucumano.

El flamante Centro de Kinesiológica cuenta con magnetoterapia, lámparas infrarrojas, barras, camillas y demás herramientas esenciales para los tratamientos de rehabilitación. Permanece abierto en el mismo horario que los consultorios médicos, de 7 a 21 horas, y para poder acceder a sus servicios solo se abona el seguro de la obra social. El afiliado al CEC, obviamente, goza de un importante

descuento. “A muchos pacientes los trasladamos con los vehículos propios del gremio para ser atendidos. Y los llevamos de nuevo a su casa”, se enorgullece el directivo.

Paralelamente, la entidad continúa con las inversiones en la materia, buscando ampliar la protección y el cuidado de los trabajadores mercantiles de la jurisdicción y sus familias. La ampliación de la flota de ambulancias responde a dicha política, logrando consolidar de esta manera una amplia red de traslados de pacientes a clínicas y hospitales ubicados principalmente en la capital provincial. “Contamos actualmente con 6 unidades. El parque

automotor es muy valioso, no solo para nuestro sindicato y OSECAC sino también para toda la ciudad, ya que el mismo está a disposición de la comunidad. Es una herramienta clave para salvar la vida de muchos vecinos”.

Entre las unidades sobresale una ambulancia adaptada para la asistencia pediátrica. “Cuando nacen bebés con problemas de oxigenación, u otras complicaciones, la ponemos a disposición de la institución que la requiera, gracias a contar con incubadora. En esos casos se los suele derivar a centros neonatológicos como es el caso del San Lucas”, explica Saracho.

ALEJANDRO ROCA

DESCUENTOS Y REINTEGROS



Miguel Verna, secretario general del Sindicato de Empleados de Comercio de Alejandro Roca, continúa gestionando y cerrando diferentes convenios con comercios de la localidad, buscando ampliar la ya generosa red de beneficios. El último acuerdo que firmó el SEC cordobés fue con la Óptica Demarchi, la única de la ciudad, que en agosto comenzó a ofrecer un descuento del 30 por ciento para los asociados, el cual se suma al efectuado por OSECAC. “En cada caso el beneficio se realiza vía reintegro, presentando la factura de la compra en nuestra sede sindical, donde el beneficiario recupera el importe correspondiente al

ELDORADO

TOQUE Y GOL



El Centro de Empleados de Comercio de Eldorado, ubicado en el noroeste de la provincia de Misiones, lanzó el **Torneo Mercantil de Fútbol 2018**, exclusivamente para trabajadores y afiliados de la actividad. Del certamen, que arrancó oficialmente el 20 de agosto, participan 16 equipos -12 jugadores como máximo por plantel-, los cuales se dividieron en dos grandes grupos de 8 conjuntos cada uno. Los primeros 4 mejores clasificados accederán a la siguiente ronda de cuartos de final, de eliminación directa. *“Los jugadores son todos empleados de comercio, de diferentes empresas de la ciudad de Eldorado. La única excepción son los afiliados de la Cooperativa Agrícola de la localidad de Montecarlo. Los muchachos están muy entusiasmados con el campeonato, con ganas de jugar y divertirse. Esperamos poder organizar algún evento a modo de cierre que coincida con el Día del Empleado de Comercio”*, adelanta **Carlos Báez**, secretario general del sindicato local.

El principal requisito exigido para inscribirse es que los equipos debían *“estar integrados en su totalidad por trabajadores mercantiles”*. Sí se permitió, por una cuestión de cantidad de empleados, que empresas o comercios chicos se unieran para completar un plantel. *“Para que las reglas sean parejas para todos, y evitar cualquier picardía, solicitamos adjuntar a la lista de buena fe los recibos de sueldo correspondientes”*.

descuento”, relata Verna. A esa misma política se sumó el comercio **Calzado Center**, que efectúa una bonificación del 15 por ciento para afiliados al SEC y de un 10 para los empleados de comercio no adheridos a la entidad, presentando en el momento de la transacción el carnet sindical o la constancia de trabajador mercantil.

Por otra parte, *“desde hace unos cuatro meses funciona con muy buena aceptación el consultorio de psicología dentro de la filial”*, comenta Verna. *“La psicóloga se llama Marikena Franco y, prácticamente, tiene turnos durante toda la semana, tanto de mañana*

Los partidos se disputan en las canchas techadas que posee el CEC en el predio anexo a su sede central, en la calle La Rioja 1626. Se juegan 20 minutos por tiempo con 5 minutos de descanso. Aquellos equipos que no lograron completar la lista de buena fe de 12 integrantes podrán agregar jugadores hasta la octava fecha. También se admitirán reemplazos por lesiones. En la etapa de semifinales, los cruces serán de ida y vuelta. En caso de no sacarse ventaja, la clasificación se resolverá mediante la ejecución de penales. Tanto la final como la definición del tercer y cuarto puesto se realizarán a un sólo partido.

“El fixture y las tablas del torneo serán publicadas en la página web del sindicato -www.ceceldorado.com.ar- y en el Facebook de la entidad. Además, iremos pegando afiches informativos en la puerta de la delegación gremial”, señala Báez.

Algunos de los equipos inscriptos, sin mencionar al conjunto de Montecarlo, son: Supermercado OTA, Supermercado JC, Supermercado Don José -presentó dos formaciones, una del Km 7 y otra del 9-; Supermercado Ruta 17, Supermercado La Estrellita, Casa Kibysz, Distribuidora Hettinger, Arcor; Supermercado La Estancia, Distribuidora Almuzara, Cooperativa Eléctrica de Eldorado y Plásticos Centro Eldorado.

como tarde. Es una muy buena profesional cuyo servicio cubre íntegramente el SEC. Atiende a afiliados, que gozan de un costo diferencial, pero la autorizamos a recibir particulares”.

El directivo también destaca que la institución volverá a celebrar con sus asociadas el **Día de la Madre** con una cena show, exclusivamente para ellas. La cita será nuevamente en el salón de usos múltiples que se encuentra en la planta baja de la sede, donde se espera agasajar a unas 60 mujeres.



ONCATIVO



Todo es HISTORIA

TRAS CUMPLIR 75 AÑOS DE VIDA INSTITUCIONAL, LA ENTIDAD QUE COMANDA **JORGE LUBRINA** DECIDIÓ ENCARAR UNA INVESTIGACIÓN HISTÓRICA QUE SE PLASMARÁ EN FORMATO LIBRO DURANTE 2019.

Tres cuartos de siglo no pasan en vano. Menos aún para una institución gremial. La **Asociación de Empleados de Comercio de Oncativo** y su secretario general, **Jorge Lubrina**, lo saben muy bien. No abundan las entidades mercantiles con semejante antigüedad, ni en su zona de influencia ni en la región. Consciente de ello, el sindicato cordobés ya se encuentra embarcado en la preparación de un libro conmemorativo que repasará sus 75 años de historia, desde aquel 1º de diciembre de 1942 -su fecha de nacimiento-, tiempos previos al advenimiento del peronismo.

“El Centro de Empleados de Comercio de Villa María cumplió 100 años de vida institucional y, cuando lo celebraron, nos despertó varias inquietudes, nos emocionó. Lo comentamos en Comisión Directiva y, lentamente, empezamos a trabajar en un proyecto de libro que reflejara la trayectoria de la AECO. Queríamos hacerlo en 2017 pero no llegamos, por lo que optamos por editarlo durante este año y publicarlo el próximo. No solo vamos a recorrer sus distintas etapas sino que también mostraremos este gran cambio que estamos viviendo en la parte gremial desde 2009”, reflexiona Lubrina, quien desde febrero cumple su tercer mandato al frente de la entidad.

Para la publicación, el AEC de Oncativo convocó a dos hombres cuyo aporte será clave: el historiador **Juan Malisia** y **Néstor Bessone**, ex integrante de Comisión Directiva, testigo privilegiado de la primera oficina y el diseño del escudo de la asociación, entre otros detalles biográficos. *“Son las personas más indicadas de la localidad para comprometerse con el tema. Conocen decenas de anécdotas y hechos. Los cité, les comenté de nuestra intención. Les pareció excelente la iniciativa”.*

La investigación contará, además de un importante material y recorrido visual -se repasará en fotos los pasos iniciáticos del gremio-, con una especial mención para la anterior secretaria general, **Lidia Heredia**, recientemente fallecida. *“Le haremos un más que merecido homenaje. Ella formó parte de la Comisión Directiva durante más de 25 años e hizo mucho por el afiliado mercantil”.*

Dentro del cambio de paradigma sindical que remarca Lubrina, un importante logro de su gestión es el cierre de comercios los domingos, tras un gran trabajo de concientización entre los empleadores de Oncativo. *“Representó un gran desafío de entrada para la gestión, ya que durante la campaña electoral esa fue una de mis posturas, una de mis promesas. Pero lo logramos sin exigir. Instamos a que vean los beneficios para el empleado, de estar en su casa los domingos. Incluimos a supermercados, al centro comercial y la Municipalidad. En su momento, hasta el intendente Osvaldo Botero nos apoyó”,* recuerda sobre esa medida de vanguardia, replicada en muy pocos lugares de la Argentina.



Un hecho histórico en el terreno gremial fue el que representó el cierre de comercios los domingos, conquista alcanzada durante la gestión de **Jorge Lubrina**, muy poco replicada en el resto de la Argentina.

En lo que respecta a la actualidad económica y social del distrito, la AEC de Oncativo no registró grandes movimientos en lo referido a despidos y cese de contratos. Si bien las ventas cayeron y se siente la pérdida del poder adquisitivo, los empleados siguen manteniéndose en un mismo nivel. *“El gremio permanece en un radio mayor a los 400 afiliados, cifra que dobla a la que encontramos nueve años atrás, al momento de asumir la gestión. Lo importante, en este momento difícil, es que las empresas sigan cumpliendo lo que marca la ley”, subraya.*



FESTEJOS Con motivo de la Copa Mundial de fútbol Rusia 2018, la **AECO** sorteó 20 camisetas argentinas durante junio y julio. Para el Día del Padre, entregó cajas gourmet de regalo a todos los beneficiarios. Mientras que en agosto realizará la Fiesta del Día del Niño en el salón de eventos de la institución, donde habrá diversos entretenimientos y juegos, premios y una atención especial para los hijos de afiliados.

UN DESCUENTO MAYOR EN MEDICAMENTOS

CAPITÁN SARMIENTO

El gremio bonaerense continúa implementando medidas que buscan proteger la salud de sus más de 600 afiliados y ampliar los servicios de la obra social. En ese sentido, en una localidad de 20 mil habitantes que no escapa a la situación recesiva que se vive en la Argentina, la **Asociación de Empleados**

de Comercio elevó el porcentaje de descuentos en medicamentos del **25 al 30 por ciento**, para todos aquellos productos que se encuentran dentro del vademécum de OSECAC. *“La medida rige desde el 1º de agosto. Luego de descontado el 40 por ciento del precio que aplica la obra social,*

sobre el monto restante se aplica el 30% por parte del sindicato”, explica Ezequiel Aquiles, el joven titular de la AEC de Capitán Sarmiento, quien también adelanta que antes que finalice 2018 comenzará a funcionar un consultorio de Psicología en la sede de la entidad. Por otro lado, la AEC con-

tinúa efectuando inspecciones sobre aquellas empresas de la jurisdicción que no vienen realizando los aportes correspondientes al gremio. *“Si bien la economía está estancada por suerte no tenemos que lamentar despidos. Como todos, esperamos que la situación mejore”.*

VILLA DEL ROSARIO



Misión CONSULTORIOS

El **Centro de Empleados de Comercio de Villa del Rosario**, en la provincia de Córdoba, adquirió dos lotes unificados sobre la avenida San Martín al 400 -entre las calles Corrientes y Salta-, arteria por la cual se accede a la ciudad. Ubicados a solo 250 metros de la delegación, allí el gremio proyecta construir consultorios médicos y un centro de imágenes.

Sobre una superficie aproximada de 650 metros cuadrados disponibles se levantarán seis consultorios médicos destinados a la atención de los beneficiarios de **OS-ECAC**. Cubrirán diferentes

especialidades: pediatría, ginecología, traumatología, entre otras. *“Hay muy pocos centros de imágenes en Villa del Rosario y sus alrededores, por eso nuestra apuesta representa un gran desafío tanto para el **CEC** como para la obra social”,* explica **Blanca Zappa**, máxima autoridad del sindicato mercantil local. *“La intención es contar con equipos de Rayos X, ecografía, mamografía y resonancia”.* Los lotes poseen 8 metros de frente y 40 de fondo. Todos fueron adquiridos con fondos propios de la entidad. Actualmente, en la localidad cordobesa funcio-

nan un hospital zonal y dos clínicas privadas. En caso de necesidad, los trabajadores mercantiles optan por trasladarse a la capital provincial, al Sanatorio Vélez Sarsfield perteneciente a **OSECAC** bajo jurisdicción de la **AGEC** conducida por **Pablo Chacón**.

“Si todo marcha sin grandes sobresaltos podríamos estar iniciando las obras en pocos meses, y no deberían extenderse por más de 2 años. Hoy estamos abocados a la agrimensura de los terrenos”, explica Zappa, una de las 5 secretarías generales que integran el **Bloque Mercantil del Inte-**

rior. *“Estamos en tratativas para poder comprar el terreno que limita con el fondo de nuestros lotes, lo que nos permitiría formar una especie de L y sumar otra entrada por la calle trasera. En una segunda etapa, nos gustaría armar un sector de rehabilitación con pileta climatizada”.*

También en el plano de la salud, el **CEC de Villa del Rosario** administra una farmacia sindical en su filial de la calle Hipólito Irigoyen 353, la cual ofrece importantes descuentos en medicamentos a sus afiliados, como así también la atención administrativa de **OSECAC**.

Cuestión de OFICIOS

FEDERAL

El **Centro de Empleados de Comercio** entrerriano compró recientemente máquinas de coser industriales, destinadas a un programa de capacitación y formación laboral, pensado tanto para el afiliado

mercantil local como para sus familiares.

“Lamentablemente, en los tiempos económicos que corren, nos encontramos con el cierre de pequeños comercios, lo que afecta

y dificulta directamente la situación laboral de muchos trabajadores de Federación. Ante este panorama, la institución impulsa una política de enseñanza de oficios, invirtiendo en ese sentido casi 50 mil

pesos, fondos totalmente propios”, analiza y explica **Stella Maris Ruhl**, titular del gremio. Las máquinas industriales adquiridas son marca **TYPICAL**. En las próximas semanas, gracias a contar con una



Paseo de LOS NIÑOS

El gremio mercantil más grande de Chaco continúa invirtiendo en obras de infraestructura. Paralelamente se consolida en el plano deportivo con el **Club Empleados de Comercio Resistencia**, se construye el **Paseo de los Niños** en el camping que la entidad posee a unos 5 kilómetros de su sede central. En coincidencia con los festejos por el **Día del Niño**, inauguró la primera etapa del proyecto considerado por los dirigentes locales como uno de los más importantes de los últimos tiempos.

El Paseo de los Niños contará con tres zonas diferenciadas de juegos, las cuales poseen piso de caucho para protección ante posibles caídas de los más chicos como así también espacios adaptados por edades e inclusivos. En total sumará unos 25 juegos, entre los que se destacan vistosos y divertidos mangrulllos, calesita y hamacas integradoras, juegos didácticos y de sonidos, entre otros.

“El complejo será sin dudas una de las zonas dedicadas a los infantes más grande e importante de toda la ciudad de Resistencia”, señala con orgullo Roque Schulz, máxima autoridad del CEC local. El lugar fue pensado para que también lo disfruten chicas y chicos con movilidad reducida. Cuenta con zonas de estar para disfrutar del impresionante espacio natural del predio. “Esta inversión superará las 6 millones de pesos, ya que forma parte de un plan integral de obras impulsado en el camping, entre las que se cuentan nuevos accesos peatonales y de automóviles, lugares de descanso, un parque acuático, entre otras. Las mismas se irán habilitando en el transcurso del año”, enumera Schulz. Hoy el complejo mercantil ya dispone de amplias piletas de natación, quinchos techados con mesas y parrillas, salón de eventos, canchas de fútbol de césped natural y sintético, entre otros servicios.

profesora coordinadora del taller, comenzarán las clases que se brindarán dentro de las instalaciones del CEC. *“La costura es un oficio que nunca se perdió, que no solo generara la posibilidad de una salida laboral sino que también colabora con la economía del hogar a partir del reciclado de la ropa familiar.*

Otra opción es la fabricación de elementos para cotillón, muy de moda en nuestra zona”.

Actualmente, sus autoridades están acondicionando el lugar donde funcionará el aula destinada al taller en el primer piso, sobre el salón principal. Paralelamente, Stella

Maris adelanta que se buscará potenciar convenios educativos con las distintas instituciones de Federal y de las localidades vecinas. Por otra parte, la también directora de escuela, destaca el acompañamiento del gremio a la obra social en materia de salud, *“principalmente en todas*

aquellas prestaciones costosas y específicas”. Desde el 28 de junio, la subagencia de OSEAC alcanzó el estatus de Agencia, bajo la resolución número 12.727. *“El CEC está más unido que nunca a las necesidades de los mercantiles”.*

CÓRDOBA

EN LAS SIERRAS DE ALTA GRACIA

A PASO FIRME AVANZA LA PRIMERA ETAPA DE LA CONSTRUCCIÓN DEL **HOTEL AGE** DE CUATRO ESTRELLAS Y CON CAPACIDAD PARA 140 PERSONAS, ENCLAVADO EN UN AMBIENTE NATURAL.

En la localidad de Alta Gracia, en un contexto de naturaleza y amplios espacios verdes, la **Asociación Gremial de Empleados de Comercio de Córdoba** construye un ambicioso hotel para sus afiliados, el cual dispondrá de todos los servicios indispensables de un establecimiento de cuatro estrellas. En su primera etapa albergará unas 70 plazas, cifra que se duplicará cuando se complete el proyecto.

El inmenso predio recreativo, deportivo y turístico donde se levanta el edificio ocupa unas 52 hectáreas, ubicadas en el kilómetro 17,5 de la Ruta Provincial No 53 que une la capital cordobesa con Alta Gracia -municipio conocido por los turistas por su Estancia Jesuita y por la casa de niñez de Ernesto Che Guevara-. El sitio también denominado Mi Valle es íntegramente propiedad del sindicato que conduce **Pablo Chacón**.

"El Hotel AGE contará con una superficie cubierta total de 4.000M². De esta manera, se convertirá en una de las

obras más importantes e imponentes de todos los proyectos que lleva adelante la institución. Y contará, obviamente, con todas las disposiciones de un hotel de cuatro estrellas", asegura con orgullo Chacón. "A las cabañas y dormis en funciones, al salón de eventos y quinchos, a las piletas de natación y gimnasio, al restaurante y canchas de fútbol, y parque con cascadas que recientemente construimos le faltaba este increíble desarrollo que desde hace tiempo venimos programando. Es otro sueño en marcha".

El emprendimiento se ejecutará en cuatro grandes etapas, de las cuales la primera ya está fuertemente avanzada. *"Estamos en la actualidad con la construcción de un módulo de 20 habitaciones, cada una de ellas con baño privado y un gran balcón", explica el arquitecto Maximiliano Gabbro, a cargo de la dirección y proyecto de la obra junto con el ingeniero Juan Pablo Gigli. "Las habitaciones se distribuirán mitad en planta baja y mitad en el primer piso. Mientras que en el segundo nivel se encontrarán los 6 departamentos con capacidad para 4 personas cada uno -tendrán una zona de estar/comedor y kitchenette integradas a una habitación y baño, más una terraza con vista al paisaje serrano-. Este módulo se caracteriza por grandes espacios comunes de encuentro, descanso y distracción en todos sus pisos, como áreas con livings, tv y juegos, entre otros".*

La obra en marcha, en estos momentos, ya alcanzó la estructura y los muros del primer y segundo piso, ejecutados en su totalidad. Proseguirá con los muros de planta baja y la

“El Hotel AGECE contará con una superficie cubierta total de 4.000M2. De esta manera, se convertirá en una de las obras más importantes e imponentes de toda nuestra gestión” PABLO CHACÓN



cubierta metálica que coronará el segundo nivel. “Los muros exteriores del primer piso ya dejan ver las alternancias de las aberturas que dan a los balcones, donde los futuros huéspedes podrán contemplar la naturaleza del lugar”, resalta el arquitecto Gabarro. En el segundo nivel finalizó la colocación de toda su mampostería y se puede apreciar que sus aberturas serán más amplias, abarcando el total de sus ambientes con el fin de lograr una mayor visualización.

La segunda etapa de obra, según el profesional a cargo, consistirá en otro módulo igual de 20 habitaciones y 6 departamentos, de idénticas características a los encarados. En la tercera fase, será el momento del área de sociales y servicios que incluirán recepción y foyer, salón de estar, de usos múltiples y conferencias, restaurante y sector de cocina, servicio y depósitos, entre otros.

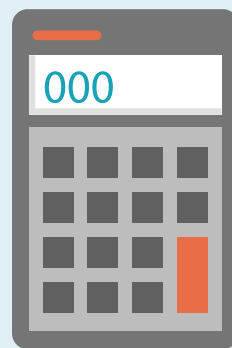
Para el cierre se dejará la construcción de la pileta de natación climatizada y las salas de deportes, junto a la vinculación techada con el gimnasio ya existente, configurando de este modo un imponente centro deportivo.

Vale destacar que todas estas fases se articularán alrededor de un parque verde interior de gran escala, que servirá de expansión para todas las zonas de servicios, como el restaurante y la pileta.

“Esta importante inversión, este hotel de lujo, representa un beneficio no solo para nuestros afiliados y sus familias sino también para distintas delegaciones mercantiles y los trabajadores que quieran venir a conocer nuestra provincia, pasar unos días de descanso en un ambiente natural”, subraya Pablo Chacón, secretario general de la AGECE.

CALCULADORA

En la página oficial del BMI -bloquemercantil.com.ar- se encuentra disponible la versión actualizada de la **Calculadora Online de Sueldos para Empleados de Comercio**. La aplicación, creada en 2012 en forma conjunta por el área de Sistemas de los gremios de **Resistencia, Quilipi y Presidencia Roque Sáenz Peña** incorporó la suba adicional del 10 por ciento acordada entre la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS) y la Cámara Argentina de Comercio (CAC). **Mario Pulgini**, uno de sus desarrolladores, adelanta otros dos proyectos con el mismo concepto de servicio online gratuito para la comunidad: “El primero es liberar un generador de boletas de pago con código de barra y detalle de empleados. El segundo es una calculadora de indemnizaciones”.





FEDERACIÓN

Aula de CAPACITACIÓN

A mitad de año, el CEC de Federación implementó la Canasta Aguinaldo por sugerencia de los afiliados y ante la crisis económica vigente. Estiman entregar 250 unidades, casi el mismo número de adherentes. “No vamos a solucionar nada, pero creemos que representan un alivio los 18 productos básicos. Se suma a la canasta que entregamos en navidad”

A mediados de julio, el gremio entrerriano inauguró dentro de su sede un espacio educativo y de capacitación, pensado tanto para los afiliados a la entidad como para la comunidad en general. En una ceremonia sencilla se bautizó el aula con el nombre de **Rubén Oscar Navarro**, quien fue el primer corresponsal de la obra social **OSECAC** en Federación, en la década del 70. También participó de la fundación del **Centro de Empleados de Comercio** junto a **Leopoldo Tinte**, el histórico dirigente mercantil de la ciudad. “Colocamos una placa en su homenaje, ya que le quisimos hacer un reconocimiento en vida. Hoy tiene alrededor de 70 años y estuvo siempre acompañando al sindicato”, destaca **María Tinte**, actual secretaria general del CEC.

El lugar físico donde comenzará a funcionar el aula educativa siempre estuvo ubicada en el primer piso del edificio aunque nunca se le dio una utilidad específica, solo para algunas actividades esporádicas. “Hicimos un convenio con la **UADER** (Universidad Autónoma de Entre Ríos) para brindar capacitación y formación. Inicialmente vamos a comenzar con cursos de computación, los cuales van a dar los certificados que expide la universidad. Queremos ofrecer diferentes tipos de cursos, muchos de ellos reclamados por los propios afiliados, como los de electricidad domiciliaria o de costura. Algunos quieren resolver cuestiones domésticas sin llamar a un tercero, otros lo piensan como complemento laboral”, señala Tinte.

La actual sede del CEC, levantada en una primera etapa por algunos de sus fundadores, tiene la planta baja repartida entre las oficinas de **OSECAC** y el gremio, además de consultorios médicos y de odontología. En el primer piso se encuentran otras áreas del sindicato como Empadronamiento, Afiliaciones y la asesoría legal, más la atención de la psicóloga, la psicopedagoga y la nutricionista. “Cuando falleció mi papá, revisando papeles en su oficina, encontramos una nota que hizo a máquina donde dejó constancia de la obra de la sede. En unos renglones decía que arriba del salón de usos múltiples de la planta baja, del lado del frente, iba a destinarse a la capacitación. Hoy cumplimos con ese objetivo”, relata la también concejal del distrito.



En el plano de la salud, Tinte se muestra satisfecha con la incorporación de una nueva médica clínica a los 7 profesionales que ya se desempeñan dentro de las instalaciones, unos 8 consultorios en total. *“De a poco vamos agrupando más especialistas. Sumamos una psicopedagoga y una médica de familia en los últimos dos meses. También pasamos de ser subagencia a agencia, un logro muy importante para nosotros. A principios de junio nos entrega-*

ron la resolución. Ahora estamos complementando todos los trámites”.

CAMPEÓN

El joven de Federación, Dylan Álvarez, conquistó la medalla de oro en el Mundial de Taekwondo ITF 2018 que se desarrolló a principios de agosto en el complejo de Tecnópolis. Hijo de Cintia Bravo y Alejandro -afiliado al CEC de Federación-, recibe el apoyo institucional del gremio en cada competencia donde participa desde hace más de

un año. En Buenos Aires se consagró campeón en la categoría Lucha Juveniles A Masculinos hasta 50 kilos. *“Dylan, además de ser parte de la familia mercantil, nos resulta un ejemplo inspirador para niños y jóvenes que ven en el deporte una opción para construir hábitos de vida responsable. Es un gran deportista que nos llena de orgullo, un chico responsable, y por eso también felicitamos a sus padres”,* destaca María Tinte.



EQUIPAMIENTO para el predio

VILLA ÁNGELA

El Centro de Empleados de Comercio de Villa Ángela, con jurisdicción en el sudoeste de la provincia de Chaco, adquirió maquinaria especializada para el mantenimiento de su nuevo polideportivo, con más de 2.200 m² de jardín. El mismo se encuentra ubicado en la ciudad cabecera del Departamento Mayor Luis Jorge Fontana, a un puñado de kilómetros de la sede central del sindicato. Tras finalizar la instalación del cerco perimetral en las dos hectáreas compradas, se prosigió con las labores de desmalezamiento y parquización de todo el lugar. Para tal objetivo fue necesario realizar una inversión de 265 mil pesos en maquinaria. *“Utilizamos fondos propios del gremio en la compra de máquinas específicas para cortar el césped y la vegetación de la zona”,* explica Enrique Whurmann, máxima autoridad del CEC local.

La entidad incorporó un tractor jardín marca Hanomag de 25 HP y una desmalezadora hidráulica de 3 puntos, la cual puede cortar hasta 1,50 metros de ancho. *“Contamos con un predio muy grande, con más de 2 mil M² de parque, lo cual supera todas las posibilidades de*

limpiarlo y mantenerlo con máquinas manuales como motoguadañas, ya que no dan abasto. Tres personas tenían que trabajar para el corte y nos solía quedar despaseado. Ahora gastamos solamente en gasoil”, informa el secretario general. *“Estamos a punto de comenzar con la construcción de un depósito de unos 60 metros, destinado para el resguardo de todas las herramientas y rodados, como así también de los diversos materiales que vamos a utilizar en las etapas de construcción por venir”.* Asimismo, ya se está colocando todo el tendido eléctrico a la espera de la conexión a la red pública, incluyendo tres medidores para hacer la bajada a 220 voltios.

Los directivos del CEC estiman construir en el mediano plazo un quinchito para reuniones y la vivienda del casero. *“Tenemos la obligación de mostrarles a todos nuestros afiliados lo que hacemos, los beneficios importantes a los que pueden acceder. Muchos son de gran ayuda en la económica familiar”,* destaca Whurmann, quien transita por su sexto mandato al frente de la institución.



BAHÍA BLANCA

MEJOR que prometer...

MIGUEL AOLITA, TITULAR DEL GREMIO BONAERENSE, REPASA LOS ÚLTIMOS LOGROS DE GESTIÓN Y LO MUCHO QUE SE PROPONE AÚN POR REALIZAR. “SI LA FEDERACIÓN ESTÁ UNIDA, EL QUE SE BENEFICIA ES EL EMPLEADO DE COMERCIO DE TODO EL PAÍS”, ASEGURA.

PARQUE ACUÁTICO

Cuando **Miguel Aolita**, secretario general de la **Asociación de Empleados de Comercio de Bahía Blanca**, comienza a realizar un repaso sobre las principales inversiones, o las más novedosas de su gestión, no puede dejar de referirse con entusiasmo al parque acuático construido en Aldea Romana -flamante camping que posee el gremio- que consta de siete toboganes para adolescentes y adultos: “Cuando comenzamos a avanzar con el proyecto sumamos un parque

temático para chicos. Si bien estábamos seguros en la Comisión Directiva que iba a ser muy bien recibido, nunca imaginé la repercusión que alcanzó. Tomó una magnitud impresionante en la ciudad”. Consecuentemente, la concurrencia durante el último verano duplicó a la de un año atrás, alcanzando las 2000 personas los fines de semana y un promedio de 1000 de lunes a jueves.

AUTÓDROMO Tras la inauguración de la primera etapa a fines de 2017,

en agosto se firmará un convenio definitivo con el grupo empresarial **Business & Communication**, que facilitará la recuperación íntegra del circuito del **Autódromo Ezequiel Crisol**, que se utilizó hasta 2010. Ya fue asfaltada la recta principal con 1200 metros de asfalto, se recondicionaron los boxes y se marcaron pistas de tierra para el kartódromo, además de tareas de electricidad y compactación del suelo. “Todas estas inversiones llevan tiempo, pero ojalá que pronto tengamos nuevamente

actividad automovilística. Todos los eventos son puntualizados y priorizados en el empleado de comercio. Los inversores hicieron convenios con casas de ventas de camionetas para pruebas y test drives. Mucha gente de la comunidad está conociéndolo”, destaca Aolita.

RECUERDO Una imagen, en forma repetida, suele visualizar Miguel Aolita y lo envuelve de emoción: cortando la cinta inaugural del futuro autódromo. “Ese día recordaremos más que nunca al compa-

ñero Ezequiel Crisol, el dirigente que nos formó, y pidió antes de morir que concretáramos su anhelo". La iniciativa del histórico líder mercantil posicionó a la AEC de Bahía Blanca como el único gremio en el mundo con un autódromo propio. Si bien no hay fecha estimada para la terminación de la obra, está previsto que la concesión otorgada por Crisol a la municipalidad sea trasladada finalmente al grupo inversor.

DEPORTES Por el valor de alentar a la educación física, proyectar futuros talentos, la escuela polideportiva gremial representa un objetivo cumplido para la entidad. Nacida por el incremento sucesivo de los inscriptos a la colonia de verano, cuyo récord fue en la temporada 2017/2018 con más de 700, la reacción ha sido más que alentadora. *"Los papás mercantiles nos pedían continuar las actividades de verano en invierno"*, se sincera Miguel. El espíritu solidario del gremio incorporó a chicos con discapacidades motrices, por lo que los vestuarios fueron reformados y se quitaron barreras arquitectónicas para que accedan en sillas de ruedas a través de rampas. Más de 350 hijos de empleados de comercio realizan hoy todo tipo de actividades deportivas gratuitas. Entre ellas, básquet, fútbol, vóley, patín y gimnasia artística.

GIMNASIO Situado en Rodríguez 60, la propiedad también experimentó

importantes reformas. La cancha de básquet dispone ahora de un nuevo piso deportivo flotante, aros y baños. La superficie colocada y adaptada es multideportiva. *"Reemplazó al parqué y sirve para otras disciplinas. De hecho, el equipo femenino de vóley practica y hace de local en nuestro gimnasio. También la formación de fútbol 5"*.

INTERSINDICATOS

Junto a los trabajadores químicos y petroquímicos, se conformó una liga comercial de fútbol que, con el tiempo, derivó en las olimpiadas intersindicales de distintas actividades, que incluyen hasta truco y ping pong. Es, en palabras de sus impulsores, una manera de integrar a través del deporte.

COMERCIO Bahía Blanca no está exenta del exigente contexto económico que vive el resto del país. La empresa de electrodomésticos Lucaioli, por caso, con tres sucursales en la ciudad, despidió a 60 personas. La textil Dalí cerró, aunque su dueña dejó gran parte del material para que en forma cooperativa pueda seguir funcionando. Mientras que el supermercado Burgos presentó quiebra. Allí también los trabajadores conformaron una cooperativa y la recuperaron en sociedad con un empresario de Tres Arroyos. *"En un padrón mercantil grande, hay bajas y altas. Lo estamos manteniendo sin desconocer que hay una crisis."*

Debemos superarla pero mientras tanto los trabajadores deben tener un salario digno, poder pagar alquiler, impuestos, vivir sin privaciones. Luchamos por eso", subraya Aolita.

SALUD Y EDUCACIÓN

Tanto la farmacia ubicada dentro del Sanatorio Matera como la de la sede central fueron remodeladas. Al igual que la óptica gremial. Dichas renovaciones edilicias se extendieron también al centro educativo. La secundaria y la escuela de enfermería que funcionan en el tercer piso del sindicato tienen ahora un acceso individual por la playa de estacionamiento. La secundaria cumplió 25 años en 2017. Lleva el nombre de su fundador, Ezequiel Crisol.

CGT Actual secretario general de la CGT Bahía Blanca, Aolita llegó al cargo gracias a **Carlos Arrigoni**, de quien fue adjunto hasta su fallecimiento. *"Lo acompañé porque siempre me dio una mano. Tras su muerte, hicimos un plenario y puse a disposición evaluar a quién elegirían. Más de 50 gremios me dieron el aval"*.

BMI Unidad es la primera palabra que Miguel pronuncia cuando define la relación entre quienes componen el **Bloque Mercantil del Interior**. *"Hay amplitud y libertad para que cada uno pueda desempeñarse. Tenemos que seguir este rumbo. Si la FAECYS está unida, los empleados de comercio del país serán los más beneficiados"*.



"Si en un país no hay circulación de dinero interno, no hay economía que aguante. El Gobierno debe entender que dando aumentos de sueldo y mejor calidad de vida a los trabajadores hará que mejore la economía".

LIBERTADOR GENERAL SAN MARTÍN

Marcando TERRENO

En la localidad de **CALILEGUA**, a unos 6 kilómetros de la ciudad de **LIBERTADOR GENERAL SAN MARTÍN**, el sindicato posee **80 LOTES** que piensa destinar a la construcción de un barrio mercantil. Hoy están ilegalmente ocupados.

La nueva y joven gestión del gremio jujeño, encabezada por **Leonardo Cardozo**, continúa trabajando en la recuperación de dos terrenos cedidos oportunamente por la provincia y que hoy se mantienen ilegalmente ocupados. Uno de ellos se encuentra al lado de la sede sindical, mientras que el más grande está en la localidad vecina de Calilegua.

El lote que linda con la delegación cuenta con 7 metros de frente y 25 de fondo. El mismo fue entregado en carácter de préstamo a una empresa constructora que, desde hace 7 años, lo utiliza como una especie de corralón de materiales. “Ya tuvimos una reunión para llegar a un acuerdo para que la tierra sea devuelta, o se la alquilemos hasta que se pueda empezar la obra proyectada. Actualmente solo dispone de un

alambrado, ya que nunca se construyó nada. Por supuesto tenemos las escrituras correspondientes”, explica el actual secretario general del **CEC de Libertador General San Martín**, quien se impuso a la lista oficialista en las elecciones del 7 de enero.

Según el directivo, en dicho espacio se planea levantar un edificio a donde se trasladarán las oficinas del sindicato, que momentáneamente comparte instalaciones con la administración de **OSECAC**. La intención es que, en la actual sede, continúe funcionando la atención de la obra social. Además, se pretende sumar nuevos servicios en materia de salud con la apertura de consultorios odontológicos de primera atención y beneficios de afiliación con un salón de usos múltiples -para brindar clases de apoyo

escolar, computación o taekwondo-.

En la localidad de Calilegua, a unos 6 kilómetros de la ciudad de Libertador General San Martín, el gremio posee 80 lotes que piensa destinar a la construcción de un barrio mercantil. “Tenemos esos terrenos desde 1991. Fueron ocupados por personas que no sabemos cómo los adquirieron. Ya hay casas construidas. Estamos exigiendo los lotes, aunque sea en otra parte del distrito porque no queremos perderlos”, comenta Cardozo, que durante 8 años fue secretario de Organización. En ese plano, se explora la posibilidad de firmar un convenio con el Instituto de Vivienda de Jujuy para que financie las construcciones. Los terrenos, previamente, van a ser sorteados entre los empleados de comercio que lo necesiten.

CARPETA en mano

A pesar de los vaivenes de la economía nacional y tras la ratificación en las urnas de la confianza de los afiliados a fines de mayo, el **Centro de Empleados de Comercio de Quitilipi** continúa proyectando obras e inversiones. **Roberto Aguirre**, a poco de iniciado su cuarto mandato como secretario general, anunció el tan esperado y deseado recreativo y deportivo propio. *“Tenemos en mano la carpeta y ya estamos trabajando en lo que será el primer camping del CEC de Quitilipi”*, se entusiasma Aguirre. El complejo se construirá en las dos hectáreas que la entidad posee

a solo cinco cuadras de la plaza San Martín, sobre la calle Belgrano, arteria principal de la ciudad.

“Hace varios años que disponemos de estas tierras. Como veníamos con otras obras lo íbamos postergando pero últimamente nos decidimos a tomar la iniciativa, contagiados por los gremios hermanos que construyen sus predios”, confiesa el directivo chaqueño. En los planes figura constituir un polideportivo con canchas de fútbol, salones de usos múltiples, confitería, piletas de natación, quinchos con parrillas y mesas, entre otras instala-



ciones. *“Pensamos mucho qué emprendimiento hacer, qué incluir, qué no. Actualmente el lugar está cercado con alambre de púa. Nuestra intención es, para fin de año, empezar a levantar el muro de la fachada y las entradas. Pensamos que una obra de estas características demandará al menos dos años para concretar una primera etapa. Será el primer camping de nuestra casa”*.

Además del nuevo espacio, el CEC continúa *“avanzando a un ritmo*

pausado pero ininterrumpido” con la futura subse en **Pampa del Indio**, donde actualmente solo cuentan *“con una compañera que entrega órdenes”*. La localidad está ubicada a unos 100 kilómetros al norte de Quitilipi, dentro del Departamento Libertador General San Martín, provincia de Chaco. El objetivo es abrir allí oficinas administrativas tanto del sindicato como de la obra social **OSECAC** y se estudia la posibilidad de contar *“también con una farmacia gremial”*.

ESFUERZOS COMPARTIDOS

SAN ANTONIO OESTE

El **Centro de Empleados de Comercio de San Antonio Oeste**, provincia de Río Negro, continúa implementando una ayuda escolar a lo largo del año. Durante marzo hizo entrega a los afiliados que poseen hijos en edad escolar, o a aquellos trabajadores que están completando estudios o capacitándose, de la primera de dos cuotas de 300 pesos en dicho concepto. En julio efectivizó el segundo aporte. El beneficio abarca desde chicos de sala de 4 años

de jardín de infantes hasta alumnos terciarios.

El programa alcanzó a casi 200 beneficiarios, lo que implicó para el CEC una inversión cercana a los 120 mil pesos. *“En una primera etapa de gestión, el sindicato entregaba kits de útiles escolares. Con el tiempo nos dimos cuenta que era más funcional para el afiliado darle un monto de dinero en efectivo y que sea él quien decida que compras realizar en la materia”*, explica **Carlos Arienti**, secretario

general de la entidad rionegrina.

Además de dicha colaboración, muchos afiliados que cursan la universidad o sus familiares directos, reciben durante todo el año una beca por estudios de 1.000 pesos mensuales, orientados a cubrir gastos de traslados, libros y fotocopias, entre otros gastos. *“Muchos eligen estudiar Ingeniería u otras carreras que no se brindan en casas de altos estudios cercanas, como en la sede de la Universidad Nacional*

del Comahue. En esos casos, los jóvenes deben trasladarse a ciudades vecinas como Neuquén y Bahía Blanca. Nuestro sindicato colabora con la economía familiar”, relata Arienti. Y agrega: *“Personalmente, lo viví de cerca con mi propia hija. Por eso comprendo íntimamente lo difícil que es para un trabajador de comercio poder ayudar a sus hijos a estudiar a kilómetros de la casa. Como padre, como gremio, queremos dar una mano en la formación de futuros profesionales”*.

BOX 2
osecac

SEOCA ZONA OESTE

COMPENSACIONES

LA SECRETARÍA DE ASISTENCIA SOCIAL DE LA FAECYS GESTIONA LOS REINTEGROS DE GASTOS DE ATENCIÓN MÉDICA REALIZADOS POR OSECAC EN CASOS DE ACCIDENTES LABORALES CUANDO ESTOS POR LEY DEBEN SER CUBIERTOS POR LAS ART.

La **Secretaría de Asistencia Social de la FAECYS**, a cargo de **Julio Rubén Ledesma**, es por estatuto un nexo entre la entidad madre de comercio y **OSECAC**. De allí que en los últimos meses se encuentre fuertemente abocada al estudio y seguimiento de la normativa que próximamente se aprobará, referida a la gestión de reintegros de gastos de atención médica realizados por la obra social, enmarcados en las prestaciones cubiertas por la Ley de Riesgos de Trabajo Nº 24.557. Estos reclamos se originan por las responsabilidades asumidas por OSECAC ante el accidente y posterior atención de un trabajador cuando legalmente debe hacerlo la Aseguradora de Riesgos del Trabajo contratada en cada caso.

El artículo 18 de la Ley 27.348 que fuera san-

cionada el pasado año, explica Ledesma - también secretario general del **SEOCA Zona Oeste** - determina textualmente que: *"Estarán a cargo de la respectiva Aseguradora de Riesgos de Trabajo o empleados autoasegurados los gastos de atención médica en que incurra la obra social del trabajador y que resulten cubiertos por la Ley 24.557 y sus modificaciones"*.

Por su parte, el abogado asesor del área de Asistencia Social de la Federación, **Rafael Martínez**, señala que el proyecto de resolución conjunta que elaboró el Comité Especial se encuentra al cierre de esta edición a la firma del Administrador Federal de Ingresos Públicos, luego de haber sido analizado por varias direcciones dentro de la Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP).

"Entre ellas se encuentra Asuntos Jurídicos, tras ser previamente aprobada por la propia Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) y de Servicios de Salud (S.S.Salud)".

La AFIP, la SRT y la S.S. Salud crearon una Comisión Especial que dictará las normas reglamentarias para instrumentar esos reintegros, por lo que establecerá un procedimiento administrativo obligatorio para las partes en caso de conflicto, que deberá incluir penalidades para los incumplidores. *"La resolución que reglamentó el artículo mencionado creó la Comisión Especial y estableció un plazo de sesenta días para que la misma dicte las normas que regulen el procedimiento de reintegros entre obras sociales y aseguradoras"*, aclara Martínez. Habiéndose cumplido el plazo

establecido en septiembre del año pasado, junto al Dr. Alberto Tomassone hicieron la presentaciones correspondientes frente a dichos organismos.

"Nos parece importante resaltar lo fundamental que será una vez aprobada la norma y la información que se generará en OSECAC. En zona oeste ya tenemos casos identificados para exigir reintegros. Por eso es tan necesario que podamos contar pronto con la ART Mutual Mercantil, que pueda utilizar la información generada en las Comisiones Médicas, ya que estas entidades son las encargadas de determinar el grado de incapacidad como consecuencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y de dirimir las diferencias que se puedan producir en ambos procesos", explica Ledesma.

La revista
que hacemos
ENTRE TODOS



SEC La Plata
Cabañas COSQUÍN - Córdoba



- **CALIDAD** Médica Solidaria
- Más servicios, **MÁS BENEFICIOS**, todos los días
- La elección más inteligente para su **COBERTURA MÉDICA**

REGISTRATE
para obtener más
información sobre
prestaciones y turnos